

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO

NĂM 2018

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- * Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO
- * Tên tiếng Anh: Vietnam Tanker Joint Stock Company
- * Tên viết tắt: VITACO
- * Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0300545501
- * Vốn điều lệ: 798.666.660.000đ
- * Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 798.666.660.000đ
- * Trụ sở chính: Số 236/106/1A Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, Tp.Hồ Chí Minh
- * Địa điểm kinh doanh: Tầng 8, Số 141 Nguyễn Du, Phường Bến Thành, Quận 1, Tp.Hồ Chí Minh
- * Điện thoại: (84.28) 3514 6024 - 3822 2675
- * Fax: (84.28) 3514 6025 - 3829 3848
- * Website: vitaco.petrolimex.com.vn
- * Email: vitaco@viettanker.com.vn
- * Mã cổ phiếu: VTO

2. Quá trình hình thành và phát triển

a. Ngày thành lập

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO là một doanh nghiệp Nhà Nước được thành lập theo Quyết định số 2585/QĐ/BTM ngày 27/10/2005 của Bộ trưởng Bộ Thương Mại (nay là Bộ Công thương) trên cơ sở chuyển đổi từ Doanh nghiệp Nhà nước - Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO thành Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO. Công ty chính thức hoạt động từ ngày 01/02/2006, Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4103004305 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 06/02/2006, đăng ký thay đổi lần 12 ngày 07/12/2016. Tổng số vốn điều lệ đến ngày 31/12/2018 là 798.666.660.000đ, trong đó Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex nắm giữ 51.92% vốn điều lệ.

b. Niêm yết

Ngày 01/10/2007 Ngày 01/10/2007 Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh cấp giấy chứng nhận niêm yết số 117/QĐ-SGDHCM cho phép Công ty được niêm yết cổ phiếu trên sàn giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.

- ♦ Mã chứng khoán: VTO
- ♦ Loại cổ phiếu niêm yết: Cổ phiếu phổ thông
- ♦ Mệnh giá: 10.000đ/cổ phiếu
- ♦ Số lượng CP niêm yết lần đầu ngày 01/10/2007: 40.000.000 cổ phiếu
- ♦ Số lượng CP niêm yết bổ sung lần 1 ngày 19/03/2008: 20.000.000 cổ phiếu
- ♦ Số lượng CP niêm yết bổ sung lần 2 ngày 09/02/2010: 19.866.666 cổ phiếu
- ♦ Số lượng cổ phiếu niêm yết hiện tại: 79.866.666 cổ phiếu
- ♦ Tổng giá trị niêm yết: 798.666.660.000 đồng.

c. Tóm tắt quá trình hoạt động

- Từ ngày 08/09/1975 đến ngày 02/07/1980

Tên đơn vị : Công ty Vận tải Nhiên liệu gọi tắt là VITACO (Vietnam Tanker Company);

Quyết định thành lập số 50/TC ngày 08/09/1975 do Tổng Cục trưởng Tổng cục Giao thông Vận tải Nguyễn Tường Lâm ký;

Cấp trên trực tiếp : Cục đường biển Miền Nam Việt Nam – Tổng Cục Giao thông Vận tải.

- Từ ngày 22/07/1980 đến 18/05/1992

Tên đơn vị : Công ty Vận tải Nhiên liệu gọi tắt là VITACO (Vietnam Tanker Company);

Quyết định số 17/XD-QĐ ngày 18/05/1992 do Tổng Giám đốc Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam Trương Đình Tuyển ký về việc ban hành điều lệ tổ chức và quản lý của Công ty Vận tải Nhiên liệu VITACO;

Cấp trên trực tiếp : Tổng Công ty Xăng dầu – Bộ Thương Mại;

Đơn vị trực thuộc : Xí nghiệp Dịch vụ sửa chữa tàu Bình Chánh.

- Từ ngày 31/03/1993 đến 27/10/2005

Tên đơn vị : Công ty Vận tải Nhiên liệu gọi tắt là VITACO (Vietnam Tanker Company);

Quyết định thành lập số 362/TM/TCCB ngày 31/03/1993 do Thứ trưởng Bộ thương mại Lê Kim Lăng ký thay Bộ trưởng Bộ Thương Mại;

Cấp trên trực tiếp : Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam – Bộ Thương Mại;

Đơn vị trực thuộc : Xí nghiệp Dịch vụ Sửa chữa tàu Bình Chánh (10/1999 chuyển thành Công ty Cổ phần); Chi nhánh Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO tại Đà Nẵng.

- Từ ngày 27/10/2005 đến nay

Tên đơn vị : Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO (Vietnam Tanker Joint Stock Company);

Quyết định thành lập 2585/QĐ/BTM ngày 27/10/2005 của Bộ Thương Mại về việc chuyển Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO trực thuộc Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam thành Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO;

Giấy phép đăng ký kinh doanh số 4103004305 đăng ký lần đầu ngày 06/02/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 2 ngày 25/09/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 3 ngày 19/06/2008, đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 06/06/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 5 ngày 25/02/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 04/07/2011, đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 21/07/2011, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 06/05/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 9 ngày 18/12/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 09/07/2015, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 29/09/2015, đăng ký thay đổi lần thứ 12 ngày 07/12/2016 do Phòng Đăng ký Kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

a. Ngành nghề kinh doanh

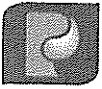
- ♦ Kinh doanh vận tải xăng dầu bằng đường biển;
- ♦ Đại lý kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hoá dầu;
- ♦ Mua bán vật tư, thiết bị, phụ tùng ngành vận tải đường biển;
- ♦ Dịch vụ hàng hải, đại lý tàu biển, cung ứng tàu biển, vệ sinh tàu biển, cho thuê thuyền viên, môi giới hàng hải, lai dắt tàu biển;
- ♦ Dịch vụ sửa chữa, bảo dưỡng tàu biển;
- ♦ Cho thuê phương tiện vận tải xăng dầu đường thủy.

b. Địa bàn kinh doanh

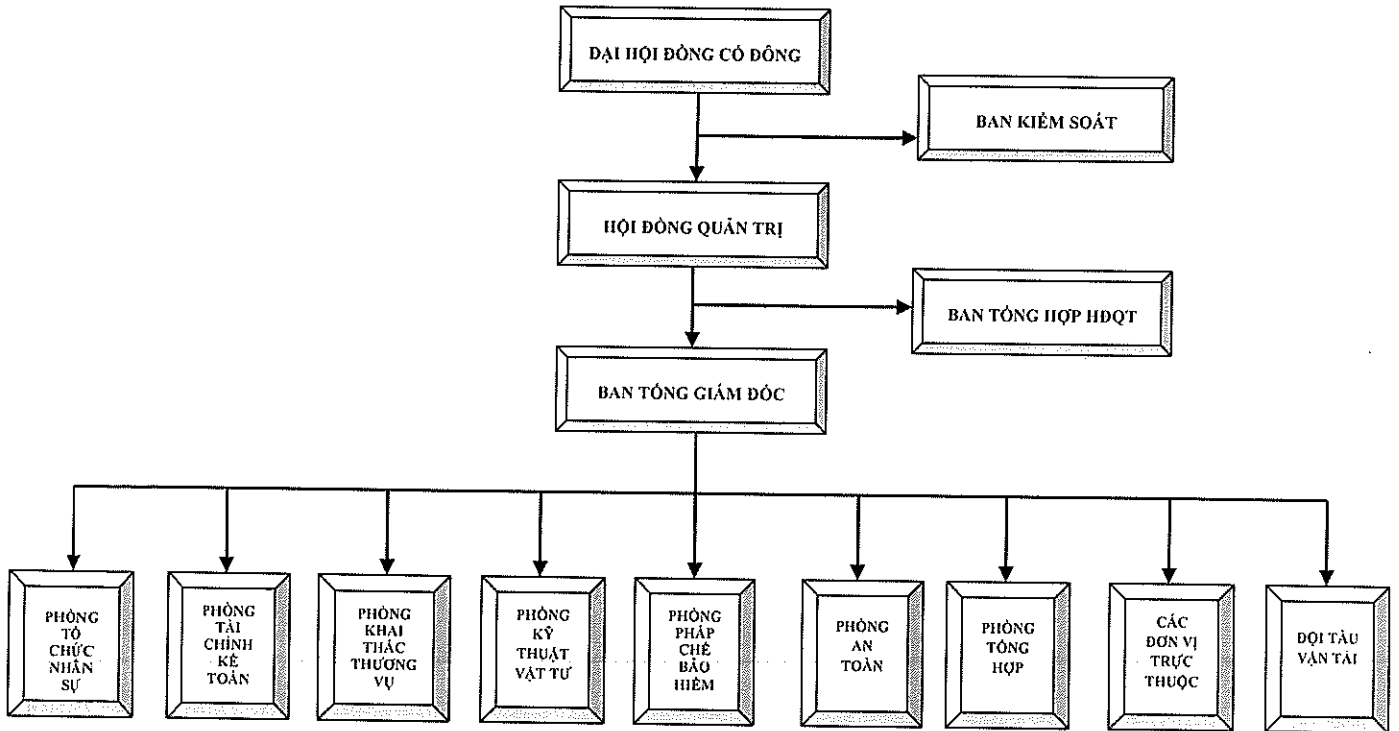
Thị trường vận tải xăng dầu bằng đường biển của Công ty hiện nay bao gồm các nước trong khu vực Châu Á – Đông Nam Á.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a. Mô hình quản trị



SƠ ĐỒ CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY



b. Cơ cấu bộ máy quản lý

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO được tổ chức và điều hành theo mô hình Công ty Cổ phần, tuân theo các quy định của Luật Doanh Nghiệp Việt Nam và các văn bản pháp luật hiện hành.

➤ Đại hội đồng Cổ đông

Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCD) là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết hoặc người được cổ đông ủy quyền. ĐHĐCD có quyền và nhiệm vụ như sau:

- Thông qua kế hoạch phát triển của Công ty; thông qua báo cáo tài chính hàng năm, các báo cáo của Ban Kiểm soát và Hội đồng quản trị;
- Thông qua việc bổ sung, sửa đổi điều lệ của Công ty;
- Bầu, bãi nhiệm, miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và các nhiệm vụ khác theo quy định của Điều lệ Công ty.
- Quyết định tăng giảm vốn điều lệ, thông qua định hướng phát triển của Công ty, quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản của Công ty tính theo báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất;
- Quyết định bộ máy tổ chức của Công ty và các nhiệm vụ khác theo quy định của Điều lệ.



➤ **Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 7 thành viên với nhiệm kỳ là 5 (năm) năm. Hội đồng quản trị có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích và quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

Các thành viên HĐQT gồm có:

- | | |
|--------------------------|---------------|
| • Ông La Văn Út | Chủ tịch HĐQT |
| • Ông Nguyễn Quang Cường | Thành viên |
| • Ông Trần Kỳ Hạnh | Thành viên |
| • Ông Lê Minh Ngọc | Thành viên |
| • Ông Trương Văn Minh | Thành viên |
| • Bà Phạm Lý Trang Khanh | Thành viên |
| • Ông Nguyễn Chí Nam | Thành viên |

Hội đồng Quản trị có trách nhiệm giám sát Tổng Giám đốc điều hành các cán bộ quản lý khác trong Công ty. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng Quản trị theo quy định tại điều lệ Công ty:

- Quyết định kế hoạch sản xuất kinh doanh và ngân sách hàng năm;
- Xác định mục tiêu hoạt động và mục tiêu chiến lược trên cơ sở các mục đích chiến lược do Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Quyết định cơ cấu tổ chức của Công ty;
- Đề xuất mức cổ tức hàng năm và xác định mức cổ tức tạm thời, tổ chức việc chi trả cổ tức;
- Duyệt chương trình, nội dung tài liệu phục vụ họp Đại hội đồng cổ đông hoặc thực hiện các thủ tục xin ý kiến cổ đông thông qua các vấn đề quan trọng;
- Đề xuất việc tái cơ cấu hoặc giải thể Công ty;
- Các quyền hạn và nhiệm vụ khác được quy định tại điều lệ.

Hội đồng quản trị thành lập Ban tổng hợp HĐQT nhằm tham mưu giúp việc cho Hội đồng quản trị thực hiện chức năng tổ chức và quản lý mọi hoạt động theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

➤ **Ban Kiểm soát**

Ban Kiểm soát của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO gồm 03 (ba) thành viên với nhiệm kỳ là 5 năm do Đại hội đồng cổ đông bầu ra.



PETROLIMEX

Các thành viên Ban Kiểm soát của Công ty hiện nay gồm có:

- Ông Nguyễn Tiến Dũng Trưởng Ban Kiểm soát
- Bà Nguyễn Thị Thu Thành viên Ban Kiểm soát
- Ông Nguyễn Thanh Tuyên Thành viên Ban Kiểm soát

Quyền hạn và nhiệm vụ của Ban Kiểm soát:

- Ban Kiểm soát là tổ chức giám sát, kiểm tra việc thực hiện nghị quyết Hội đồng quản trị và tính hợp lý, hợp pháp trong quản lý điều hành hoạt động kinh doanh; trong ghi chép sổ sách kế toán và tài chính của Công ty nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp của các cổ đông.
- Trình báo cáo thẩm định báo cáo tài chính, báo cáo tình hình kinh doanh hàng năm của Công ty và báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị lên Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên;
- Kiến nghị Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông có các biện pháp sửa đổi, bổ sung, cải tiến cơ cấu tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty;
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác được quy định tại Điều lệ.

➤ **Ban tổng hợp HĐQT**

Quyền hạn và nhiệm vụ của Ban tổng hợp:

- Chuẩn bị và tổ chức các cuộc họp định kỳ, bất thường của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị;
- Chuẩn bị và thực hiện các thủ tục tiến hành lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản;
- Chuẩn bị và tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ giữa Chủ tịch HĐQT với Ban Tổng giám đốc, Chủ tịch công ty con;
- Giúp Chủ tịch HĐQT trong việc theo dõi, đôn đốc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị và các ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch HĐQT;
- Kiểm tra, rà soát, tổng hợp kế hoạch của toàn Công ty trình Hội đồng quản trị phê duyệt;
- Tổng hợp, theo dõi phân tích và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch của Công ty mẹ, Công ty con với Hội đồng quản trị và các cơ quan khác khi có yêu cầu;
- Tham gia xây dựng, trình Hội đồng quản trị xem xét, thông qua các quy chế quản lý thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
- Nghiên cứu, tổng hợp thông tin, đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ và các quy chế quản lý của Công ty mẹ, Công ty con khi thấy cần thiết phù hợp với quy định của pháp luật và thực tế;

- Nghiên cứu, thẩm định và trình Hội đồng quản trị duyệt các dự án đầu tư thuộc thẩm quyền và theo dõi việc triển khai thực hiện;
- Rà soát dự toán, quyết toán trình Hội đồng quản trị phê duyệt dự án đầu tư và sửa chữa phương tiện vận tải thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
- Thực hiện công bố thông tin định kỳ, bất thường theo yêu cầu về tình hình hoạt động của Công ty với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán Thành Phố Hồ Chí Minh theo quy định của Pháp luật và quy chế của Công ty;
- Tổng hợp các ý kiến, kiến nghị, đề xuất của các cổ đông, nhà đầu tư báo cáo Chủ tịch HĐQT hoặc tại các phiên họp Hội đồng quản trị khi có yêu cầu, quản lý sổ đăng ký cổ đông;
- Theo dõi tình hình biến động giá cổ phiếu của Công ty trên thị trường giao dịch chứng khoán, thực hiện các thủ tục liên quan đến việc tăng vốn điều lệ thông qua phát hành và các thủ tục thanh toán cổ tức .
- Chuẩn bị các nội dung, tiếp xúc, trao đổi với nhà đầu tư, báo chí, công ty chứng khoán quan tâm đến Công ty.

➤ **Ban Tổng Giám đốc**

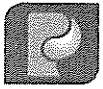
Ban Tổng Giám đốc của Công ty bao gồm 6 người: 01 Tổng Giám đốc và 5 Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc là người điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Các thành viên Ban Tổng Giám đốc gồm có:

- Ông Nguyễn Quang Cường Tổng Giám đốc
- Ông Đỗ Quang Minh Phó Tổng Giám đốc
- Bà Phạm Lý Trang Khanh Phó Tổng Giám đốc
- Bà Văn Thị Hồng Phượng Phó Tổng Giám đốc
- Ông Bùi Hồng Dũng Phó Tổng Giám đốc
- Ông Nguyễn Quang Chiến Phó Tổng Giám đốc

Tổng Giám Đốc có các quyền và nhiệm vụ sau:

- Chỉ đạo toàn diện công tác đầu tư phát triển; công tác sản xuất kinh doanh và các hoạt động tài chính của Công ty;
- Xây dựng các phương án kinh doanh giữa các đơn vị thành viên, kiểm tra các đơn vị thành viên trong việc thực hiện các mục tiêu, định mức, tiêu chuẩn;
- Quyết định tất cả những vấn đề thuộc thẩm quyền về quản lý hoạt động hàng ngày của Công ty, hoặc những nội dung theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị Công ty, bao gồm việc thay mặt Công ty ký kết các hợp đồng tài chính



PETROLIMEX

và thương mại, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh thường nhật của Công ty theo những thông lệ quản lý tốt nhất;

- Quyết định các mục tiêu, cơ chế kinh doanh và chiến lược phát triển Công ty;
- Thực hiện các nghị quyết của Hội đồng Quản trị và Đại hội đồng cổ đông, kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư của Công ty đã được Hội đồng Quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Hàng cuối năm, Tổng Giám đốc trình Hội đồng Quản trị phê chuẩn kế hoạch kinh doanh chi tiết cho năm tài chính tiếp theo trên cơ sở đáp ứng yêu cầu của ngân sách phù hợp cũng như kế hoạch tài chính năm;
- Thực thi kế hoạch kinh doanh hàng năm được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng Quản trị thông qua;
- Đề xuất những biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý của Công ty;
- Chuẩn bị các bản dự toán dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty phục vụ hoạt động quản lý dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty theo kế hoạch kinh doanh. Bản dự toán hàng năm (bao gồm cả bản cân đối kế toán, báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ dự kiến) cho từng năm tài chính sẽ phải được trình để Hội đồng Quản trị thông qua và phải bao gồm những thông tin quy định tại các quy chế của Công ty;
- Thực hiện tất cả các hoạt động khác theo quy định của điều lệ và quy chế Công ty, các nghị quyết của Hội đồng Quản trị, hợp đồng lao động của Tổng Giám đốc và pháp luật;
- Báo cáo lên Hội đồng Quản trị và các cổ đông. Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước Hội đồng Quản trị và Đại hội đồng cổ đông về việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được giao, phải báo cáo các cơ quan này khi được yêu cầu;
- Tổ chức họp giao ban hàng tháng, đánh giá hoạt động của Công ty theo định kỳ ba tháng, sáu tháng và cuối năm;
- Chịu trách nhiệm về công tác tổ chức nhân sự, lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực; công tác thanh tra, kiểm tra, bảo vệ chính trị nội bộ;
- Đề nghị Hội đồng quản trị bổ nhiệm, miễn nhiệm, bãi nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, mức lương, lợi ích và các điều khoản khác trong hợp đồng lao động đối với Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng;
- Quyết định tuyển dụng, điều động, khen thưởng, kỷ luật, mức lương, trợ cấp lợi ích và các điều khoản khác liên quan đến hợp đồng lao động của người lao động trong Công ty;

- Chịu trách nhiệm trong công tác chỉ đạo quy hoạch phát triển đội tàu Công ty;
- Chịu trách nhiệm quyết định chủ trương về đầu tư, xây dựng cơ bản, hiện đại hóa cơ sở vật chất kỹ thuật;
- Duy trì mối quan hệ với các nhân viên, khách hàng lớn, cổ đông và các phương tiện truyền thông.

Các Phó Tổng Giám đốc trợ giúp Tổng Giám đốc trong việc điều hành các hoạt động của Công ty.

➤ **Các phòng nghiệp vụ**

(1). Phòng Tổ chức - Nhân sự:

- Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện công tác tổ chức bộ máy nhân sự của Cty;
- Thực hiện công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, bổ nhiệm, bãi nhiệm, tiếp nhận và bố trí nhân sự;
- Quản lý, lưu trữ hồ sơ của cán bộ công nhân viên;
- Cập nhật các văn bản hệ thống quản lý chất lượng;
- Xây dựng quy chế, quy định về quản lý nhân sự, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và phúc lợi của Công ty;
- Hỗ trợ bộ phận khác trong việc quản lý nhân sự và là cầu nối giữa Ban Giám đốc và người lao động trong Công ty;
- Xây dựng, kiểm tra và theo dõi việc thực hiện kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty.

(2). Phòng Tổng hợp:

- Tổ chức thực hiện và quản lý công tác văn thư và quản lý con dấu, bảo quản- lưu trữ hồ sơ-tài liệu theo đúng quy định của Pháp luật, đảm bảo việc ban hành văn bản đúng thể thức và thủ tục quy định;
- Tổ chức thực hiện và giữ gìn thương hiệu công ty bao gồm quảng bá hình ảnh Công ty thông qua các cơ quan truyền thông báo chí, giao tiếp với các cấp chính quyền địa phương nơi Công ty trú đóng;
- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nội quy làm việc; thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ đảm bảo công tác vệ sinh-môi trường tại văn phòng Công ty;
- Thực hiện công tác sửa chữa, bảo dưỡng nơi làm việc của Công ty (Nhà cửa, điện nước, điện thoại...); Mua sắm, cấp phát, sửa chữa các vật dụng, trang thiết bị văn phòng phục vụ văn phòng Công ty;
- Chuẩn bị cơ sở vật chất cho các cuộc họp thường kỳ gồm: Đại hội cổ đông thường niên, họp hội đồng quản trị, giao ban, họp Ban chấp hành Đảng ủy, họp Ban chấp hành Công đoàn và các cuộc họp đột xuất liên quan đến hoạt động kinh doanh của

Công ty;

- Bố trí nơi ăn, nghỉ cho khách đến công tác tại Công ty; Quản lý và tổ chức tốt bếp ăn tập thể của văn phòng Công ty;
- Tổ chức quản lý, điều hành đội xe phục vụ cán bộ, công nhân viên văn phòng Công ty thực hiện nhiệm vụ kịp thời, an toàn và chu đáo; báo cáo chi phí về tiêu thụ nhiên liệu của đội xe, lên kế hoạch bảo trì-bảo dưỡng xe và dự toán nhiên liệu sử dụng;
- Thực hiện tốt công tác y tế, tổ chức khám sức khỏe định kỳ và điều trị bệnh nghề nghiệp cho cán bộ công nhân viên-lao động Công ty. Kiểm tra môi trường làm việc của các Tàu và văn phòng Công ty;
- Tổ chức thực hiện công tác bảo vệ tại Công ty 24/24;
- Thực hiện các công việc khác khi được Tổng Giám đốc Công ty phân công.

(3). Phòng Khai thác - Thương vụ:

- Chịu trách nhiệm quản lý, điều hành các hoạt động bao gồm công tác thuê tàu (chartering), điều độ tàu (operations), thanh quyết toán, thưởng phạt và khiếu nại, phát triển kinh doanh;
- Chủ động triển khai công tác thị trường, tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc định hướng phát triển và đầu tư của Công ty;
- Chủ động xây dựng kế hoạch khai thác, điều độ đội tàu ngắn hạn, trung hạn, dài hạn;
- Theo phân công của Ban Tổng Giám đốc, chủ động triển khai mở rộng kinh doanh thị trường;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

(4). Phòng Kỹ thuật - Vật tư:

- Cập nhật các yêu cầu, quy định Quốc tế và cơ quan hữu quan về mặt kỹ thuật;
- Thực hiện công tác quản lý kỹ thuật phần vỏ, phần điện, điện lạnh và thiết bị hàng hải cho đội tàu (Bao gồm: kiểm soát về tình trạng kỹ thuật, theo dõi công tác sửa chữa, mua sắm vật tư và đầu tư trang thiết bị);
- Thực hiện, biên soạn, chỉnh sửa các quy trình, sổ tay hướng dẫn;
- Theo dõi công tác nhập khẩu vật tư và cấp phát vật tư trong nước cho toàn đội Tàu;
- Tổ chức, theo dõi và khắc phục các khiếm khuyết được phát hiện qua các đợt kiểm tra nội bộ/ngoại bộ;
- Triển khai các công tác sửa chữa định kỳ cho đội Tàu;
- Thực hiện, theo dõi công tác đo lường đội Tàu.

(5). Phòng An toàn:

- Soạn thảo, bổ sung, sửa đổi, hướng dẫn kiểm tra, đánh giá việc thực hiện Hệ thống Quản lý An toàn;
- Thực hiện hiệu quả các nội dung Quản lý An toàn, các quy trình của Hệ thống Quản lý An toàn;
- Huấn luyện trên bờ cho thuyền viên;
- Lập kế hoạch mời các kho dầu kiểm tra tàu và kiểm tra tàu trước khi mời các kho dầu kiểm tra;
- Tham gia tuyển dụng, đánh giá trình độ năng lực Sỹ quan thuyền viên khi có yêu cầu;
- Triển khai và thực hiện kế hoạch thực tập ứng cứu tàu bờ.

(6). Phòng Tài chính - Kế toán:

- Tổ chức công tác kế toán, thống kê và bộ máy kế toán phù hợp với công tác tổ chức sản xuất, kinh doanh theo yêu cầu tồn tại và phát triển của Công ty;
- Thu thập xử lý số liệu kế toán;
- Kiểm tra, giám sát thu chi tài chính;
- Tổ chức bảo quản, lưu trữ các tài liệu kế toán, giữ bí mật các tài liệu và số liệu của Công ty;
- Triển khai thực hiện, giám sát kế hoạch tài chính;
- Thực hiện việc quản lý vật tư, thanh lý tài sản, kiểm kê định kỳ;
- Thực hiện việc làm báo cáo liên quan đến hoạt động sản xuất- kinh doanh của Công ty;
- Chủ trì tổng kết, đánh giá kết quả sản xuất – kinh doanh của toàn Công ty theo tháng/quý/năm.

(7). Phòng Pháp chế - Bảo hiểm:

- Kiểm tra giám định, thụ lý hiện trường các vụ việc, sự cố liên quan đến bảo hiểm;
- Quản lý lưu trữ các loại tài liệu đã hết hạn sử dụng theo quy định của Công ty và Nhà nước như: Hải đồ, các loại nhật ký của tàu;
- Liên hệ với các đơn vị chức năng và địa phương, hỗ trợ công tác bảo vệ mục tiêu trọng điểm, bảo vệ an toàn an ninh đội tàu;
- Thực hiện quản lý, theo dõi, cập nhật bổ sung, liên hệ làm thủ tục đăng ký sửa đổi với các cơ quan hữu quan, về các hồ sơ pháp nhân và hồ sơ nhà đất của Công ty; Hồ sơ pháp lý của đội tàu;
- Cập nhật, theo dõi hướng dẫn thực thi hệ thống các văn bản pháp quy thuộc phạm vi của Công ty, của Ngành và của Nhà nước, có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh



PETROLIMEX

doanh của Công ty và các đơn vị thành viên;

- Kiểm tra tính Pháp lý hợp đồng kinh tế của Công ty.

c. Công ty con: Công ty có 2 đơn vị trực thuộc

(1). Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Sài Gòn

- Địa chỉ: 155 Hai Bà Trưng, Phường 6, Quận 3, Tp.Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (028) 3840 9344 - Fax: (028) 3514 4047
- E-mail: vitacosaigon@vnn.vn
- Ngành nghề kinh doanh: Kinh doanh vận tải xăng dầu bằng đường thủy nội địa; Đại lý hàng hải, môi giới hàng hải; Dịch vụ cung ứng, lai dắt tàu biển, dịch vụ logistics; Sửa chữa và bảo dưỡng tàu biển; Dịch vụ vệ sinh tàu biển; Dịch vụ xử lý nước thải; Cho thuê phương tiện vận tải xăng dầu đường thủy; Đại lý kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu; Mua bán vật tư thiết bị phụ tùng chuyên ngành vận tải biển.

- Vốn điều lệ: 120.000.000.000đ
Trong đó: 100% vốn của Công ty mẹ

(2). Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Đà Nẵng

- Địa chỉ: 756 Ngô Quyền, F.An Hải Bắc, Quận Sơn Trà, Tp.Đà Nẵng
- Điện thoại: (0236) 3932 627 - Fax: (0236) 3932 526
- E-mail: vitacodanang@vnn.vn
- Ngành nghề kinh doanh: Vận tải xăng dầu các loại bằng đường biển; Các hoạt động dịch vụ vận tải; Bán buôn xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu; Cho thuê văn phòng; Dịch vụ giao nhận, vận chuyển hàng hóa xuất nhập khẩu bằng đường biển, đường không và đường bộ, đại lý vận tải, dịch vụ logistics; Đại lý làm thủ tục hải quan, dịch vụ khai thuế hải quan; Dịch vụ vận chuyển hàng hóa và hành khách bằng đường bộ và đường thủy.

- Vốn điều lệ: 15.000.000.000đ
Trong đó: 100% vốn của Công ty mẹ

2.1 Chi nhánh Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Đà Nẵng tại Nha Trang (VITACO Nha Trang).

- * Trụ sở: 47 Lê Thành Phương, F. Phương Sài, Nha Trang, Khánh Hòa.
- * Điện thoại: 058 3.880080 - Fax : 058 3.880090
- * E-mail: vitaconhatrang@vnn.vn

2.2 Văn phòng đại diện Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Đà Nẵng tại Dung Quất.

* Trụ sở: Trạm Hoa tiêu Dung Quất tại Thôn Tuyết Diêm 1, Xã Bình Thuận, Huyện Bình Sơn, Tỉnh Quảng Ngãi.

2.3 Văn phòng đại diện Công ty TNHH MTV VITACO Đà Nẵng tại Nghi Sơn.

Trụ sở: Thôn Hữu Tài, xã Mai Lâm, Huyện Tĩnh Gia, Tỉnh Thanh Hóa.

5. Định hướng phát triển

- ◆ Mục tiêu chủ yếu của Công ty là xây dựng, phát triển và phát triển bền vững Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO thành Công ty vận tải xăng dầu lớn mạnh có uy tín trên thị trường trong nước và quốc tế.
- ◆ Chiến lược phát triển trung và dài hạn
 - Công ty tận dụng tối đa nguồn hàng của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, nâng hiệu quả vận chuyển thuê ngoài, tăng sản lượng vận chuyển nội địa. Xây dựng phương án và tìm kiếm mở rộng quan hệ với các tổ chức, cá nhân và đối tác chiến lược về thị trường tàu vận tải trong nước và quốc tế.
 - Định hướng chiến lược phát triển Công ty với ngành kinh doanh chính là vận tải xăng dầu đường biển, xây dựng và phát triển công ty ngày càng hoàn thiện và chuyên nghiệp trong lĩnh vực vận tải xăng dầu đường biển, đáp ứng nhu cầu khách hàng ngày một tốt hơn.
- ◆ Các mục tiêu đối với môi trường xã hội và cộng đồng của Công ty:

Là một Công ty hoạt động theo luật doanh nghiệp, Công ty luôn tuân thủ theo quy định đối với việc bảo vệ môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, Công ty luôn quan tâm đến công tác đào tạo, tuyển chọn người có năng lực trình độ, bồi dưỡng nghiệp vụ cho các cán bộ và lao động của Công ty; chăm lo đời sống, điều kiện làm việc, thực hiện chính sách cho người lao động. Đồng thời Công ty tích cực tham gia công tác xã hội, góp phần bảo đảm an sinh xã hội.

6. Các rủi ro

Rủi ro tiềm tàng là mặt hàng xăng dầu nguy hiểm đối mặt với nguy cơ cháy nổ cao. Ngoài ra sự phát triển của nền kinh tế thường được đánh giá thông qua tốc độ tăng trưởng GDP, sự biến động về lạm phát, lãi suất hay tỷ giá hối đoái. Các yếu tố rủi ro mang tính hệ thống này tác động vào mọi chủ thể tham gia vào nền kinh tế, trong đó có Công ty VITACO.

- ◆ *Rủi ro về vận tải:*
 - Vận tải đường biển chịu tác động của điều kiện thiên nhiên như: mưa, bão, lũ lụt. Các yếu tố thiên nhiên diễn ra không tuân theo một quy luật nhất định nào đặc biệt trong điều kiện thời tiết khí hậu hiện nay có nhiều biến đổi thất thường. Trong quá trình vận chuyển đôi khi thường gặp rủi ro về tai nạn hàng hải, các tàu hoạt động trên

các vùng biển rộng lớn nên khả năng cứu hộ càng khó khăn và tốn kém.

- Để giảm thiểu nguy cơ hàng hải đồng thời kịp thời khắc phục những rủi ro, tổn thất nếu xảy ra, Công ty thực hiện hiện đại hóa, nâng cao chất lượng các đội tàu, thực hiện chính sách quản lý an toàn theo bộ luật ISM Code và thực hiện mua bảo hiểm cho con người, đội tàu, hàng hóa và môi trường.

♦ *Rủi ro về tỷ giá:*

- Biến động về tỷ giá giữa đồng Việt Nam và USD sẽ làm tác động đến chi phí lãi vay của Công ty, lỗ tỷ giá do đánh giá lại các khoản vay bằng ngoại tệ làm tăng chi phí và ảnh hưởng đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty;

- Để giảm thiểu ảnh hưởng của loại rủi ro này, Công ty đã chủ động trong việc mua ngoại tệ vào thời điểm hợp lý phục vụ công tác trả nợ vay. Bên cạnh đó chính phủ cũng đang tích cực có những quyết sách phù hợp để ổn định vĩ mô trong đó có việc ổn định tỷ giá ngoại tệ.

♦ *Rủi ro về luật pháp:*

- Với hệ thống luật, chính sách đang được xây dựng và thực thi theo hướng đồng bộ sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của các Doanh nghiệp. Tuy nhiên nếu Công ty không nắm bắt kịp sự thay đổi các chính sách của hệ thống pháp luật sẽ gây nhiều ảnh hưởng tới hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Để kiểm soát rủi ro về mặt luật pháp, Công ty luôn cập nhật những thay đổi trong môi trường luật pháp để định hướng hoạt động kinh doanh cho phù hợp.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2018

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Kết quả sản xuất kinh doanh chung toàn Công ty năm 2018 đạt được như sau:

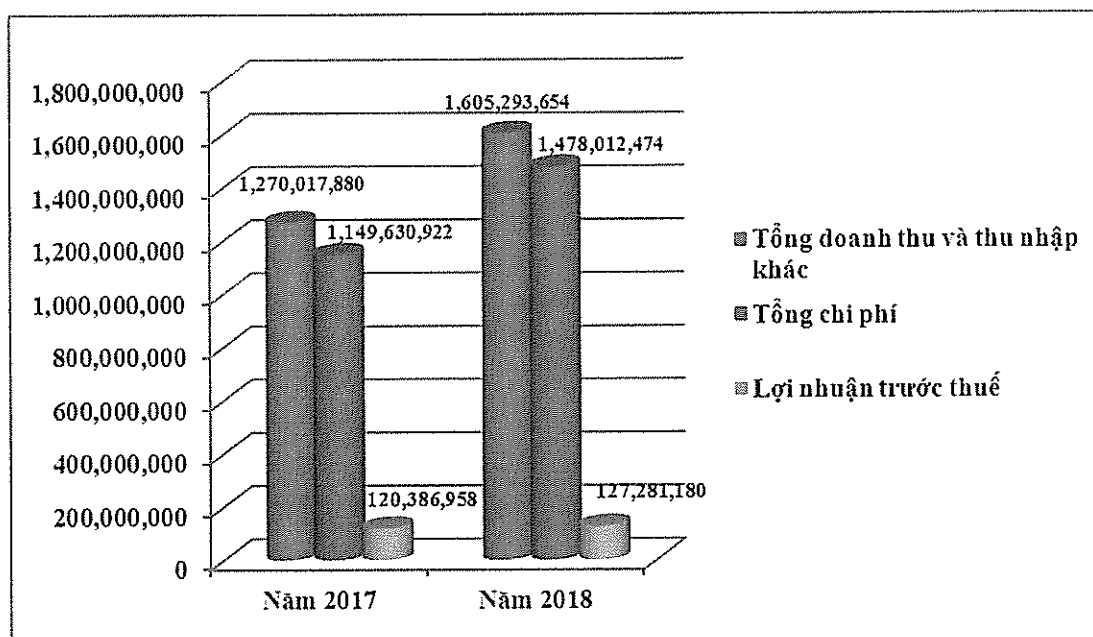
+ Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt: 1.605 tỷ, đạt 124,98% kế hoạch.

+ Tổng Chi phí: 1.478 tỷ, đạt 127,24 % kế hoạch.

+ Lợi nhuận trước thuế: 127,28 tỷ, đạt 103,63 % kế hoạch.

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện 2018 (1.000 đồng)	TH2018/ TH2017 (%)	TH2018/ KH2018 (%)
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	1.605.293.654	126,39%	124,98%
2	Tổng Chi phí	1.478.012.474	128,56%	127,24%
3	Lợi nhuận trước thuế	127.281.180	105,73%	103,63%

Biểu đồ kết quả kinh doanh của VITACO năm 2017 – 2018



2. Tổ chức và nhân sự

Cơ cấu bộ máy quản lý công ty

- Công ty được tổ chức hoạt động dưới mô hình Công ty cổ phần theo quy định của Luật doanh nghiệp;
- Công ty có Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, 08 phòng ban, 02 công ty TNHH Một thành viên và đội tàu vận tải biển;

a. Danh sách, tóm tắt lý lịch thành viên Hội đồng Quản trị

(1) Chủ tịch Hội đồng Quản trị - La Văn Út

Họ và tên : LA VĂN ÚT
 Giới tính : Nam
 Năm sinh : 02/07/1967
 Nơi sinh : Long An
 Quốc tịch : Việt Nam
 Dân tộc : Kinh
 Quê quán : Bến Lức – Long An
 Địa chỉ thường trú : 539/11 Bình Thới, Phường 10, Quận 11, TP. HCM
 Địa chỉ liên lạc : 539/11 Bình Thới, Phường 10, Quận 11, TP. HCM
 Điện thoại liên lạc : 028 39390092
 Trình độ văn hóa : 12/12
 Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.



PETROLIMEX

Quá trình công tác:

- Từ 1991 đến 1998 : Sĩ quan tàu biển Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 1998 đến 2000 : Chuyên viên phòng TC-LĐTL- HC.
 - Từ 2000 đến 2001 : Phó trưởng phòng TC-LĐTL-HC.
 - Từ 2002 đến 2005 : Trưởng phòng TC-LĐTL-HC.
 - Từ 02/2005 đến 11/2012 : Trưởng phòng Nhân sự- Hành chính, Ủy viên HĐQT- Công ty CP Vận Tải Xăng Dầu VITACO.
 - Từ 12/2012 đến 02/2014 : Phó Tổng Giám đốc kiêm Trưởng phòng Tổ chức- Nhân sự; Ủy viên HĐQT - Công ty CP Vận Tải Xăng Dầu VITACO.
 - Từ 03/2014 đến 05/2014 : Ủy viên HĐQT- Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 06/2014 đến 11/2016 : Ủy viên HĐQT- Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO kiêm Chủ tịch Công ty TNHH MTV VITACO Đà Nẵng.
 - Từ 01/12/2016 đến nay : Chủ tịch Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Chức vụ công tác hiện nay : Chủ tịch Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lượng CP sở hữu : 606.647 cp, chiếm 0,76%

(2) Thành viên Hội đồng Quản trị - Nguyễn Quang Cường

- Họ và tên : **NGUYỄN QUANG CƯỜNG**
- Giới tính : Nam
- Năm sinh : 01/09/1966
- Nơi sinh : Thái Bình
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Thụy Lương – Thái Thụy – Thái Bình
- Địa chỉ thường trú : 38/23 Hoàng Văn Thụ, P. 9, Q. Phú Nhuận, TP. HCM
- Địa chỉ liên lạc : 38/23 Hoàng Văn Thụ, P. 9, Q. Phú Nhuận, TP. HCM
- Điện thoại liên lạc : 028 39390095
- Trình độ văn hóa : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Hàng hải, Cử nhân Kinh tế.

Quá trình công tác:

- Từ 10/1991 đến 06/1996 : Sĩ quan tàu biển Công ty VITACO.

- Từ 07/1996 đến 07/1999 : Chuyên viên Phòng Quản lý – Khai thác tàu ven biển & Đại lý môi giới hàng hải Công ty VITACO.
 - Từ 08/1999 đến 10/2006 : Phó Trưởng phòng, Trưởng phòng Đại lý & Môi giới hàng hải Công ty VITACO.
 - Từ 11/2006 đến 11/2007 : Phó Giám đốc kiêm Trưởng phòng Đại ký Cung ứng tàu biển Xi nghiệp DV-TM VITACO (trực thuộc Công ty VITACO).
 - Từ 12/2007 đến 09/2010 : Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO
 - Từ 10/2010 đến 05/2014 : Phó Tổng Giám đốc VITACO kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO.
 - Từ 06/2014 đến 06/2015 : Phó Tổng Giám đốc VITACO kiêm Chủ tịch – Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO.
 - Từ 04/2011 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 01/07/2015 đến nay : Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Chức vụ công tác hiện nay : Ủy viên Hội đồng quản trị - Tổng Giám đốc Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lượng CP sở hữu : Không

(3) Thành viên Hội đồng Quản trị - Trương Văn Minh

Họ và tên : **TRƯƠNG VĂN MINH**

Giới tính : Nam

Năm sinh : 13/01/1958

Nơi sinh : Hà Nội

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Quê quán : Hồng Bàng – Yên Mỹ - Hưng Yên

Địa chỉ thường trú : 7/2 Nguyễn Trãi, Phường Bến Thành, Q. 1, TP. HCM

Địa chỉ liên lạc : 7/2 Nguyễn Trãi, Phường Bến Thành, Q. 1, TP. HCM

Điện thoại liên lạc : 028 39390094

Trình độ văn hóa : 10/10

Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Khai thác máy – Máy trưởng hạng 1.

Quá trình công tác:

- Từ 1982 đến 1997 : Kỹ sư máy tàu biển Công ty Vietfracht (Hà Nội); Công ty Sài Gòn Ship.
- Từ 1997 đến 2005 : Kỹ sư máy tàu biển Công ty VITACO
- Từ 2005 đến 2006 : Trưởng phòng Kỹ thuật – Vật tư Công ty CP Âu Lạc.
- Từ 2006 đến 2007 : Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 11/2007 đến 1/2018 : Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 03/2007 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO
- Chức vụ công tác hiện nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lượng CP sở hữu : 5.622 cp, chiếm 0,007%

(4) Thành viên Hội đồng Quản trị - Phạm Lý Trang Khanh

- Họ và tên : **PHẠM LÝ TRANG KHANH**
- Giới tính : Nữ
- Năm sinh : 19/10/1971
- Nơi sinh : An Giang
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Long Xuyên – An Giang
- Địa chỉ thường trú : 24/5/17 Đường D3, Phường 25, Q. Bình Thạnh, TP. HCM
- Địa chỉ liên lạc : 24/5/17 Đường D3, Phường 25, Q. Bình Thạnh, TP. HCM
- Điện thoại liên lạc : 028 39398983
- Trình độ văn hóa : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân Kinh tế.

Quá trình công tác

- Từ 1994 đến 11/2006 : Chuyên viên Phòng Tài chính – Kế toán Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 12/2006 đến 12/2007 : Trưởng Phòng Tài chính – Kế toán Xí nghiệp DV-TM VITACO (trực thuộc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO).
- Từ 01/2008 đến 06/2008 : Trưởng phòng Tài chính – Kế toán Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO (trực thuộc Công ty CP Vận

- tải Xăng dầu VITACO).
- Từ 07/2008 đến 03/2009 : Phó trưởng phòng Tài chính – Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 04/2009 đến 07/2009 : Trưởng phòng Tài chính – Kế toán Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 08/2009 đến 09/2015 : Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 01/10/2015 đến nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
 - Từ 04/2014 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Chức vụ công tác hiện nay : Ủy viên Hội đồng quản trị - Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lương CP sở hữu : 5.500 cp, chiếm 0,007%

(5) Thành viên Hội đồng Quản trị - Trần Kỳ Hạnh

- Họ và tên : **TRẦN KỲ HẠNH**
- Giới tính : Nam
- Năm sinh : 01/01/1958
- Nơi sinh : Khánh Hòa
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Thị Xã Sông Cầu, Tỉnh Phú Yên.
- Địa chỉ thường trú: 114Bis Điện Biên Phủ, Phường Đa Kao, Quận 1, TP. HCM
- Địa chỉ liên lạc : 114Bis Điện Biên Phủ, Phường Đa Kao, Quận 1, TP. HCM
- Điện thoại liên lạc : 028 38202099
- Trình độ văn hóa : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Vật lý, Cử nhân Ngoại ngữ.
- Quá trình công tác :*
- Từ 09/1982 đến 04/1989 : Cục A13 Bộ Nội Vụ (nay là Bộ Công An).
 - Từ 05/1989 đến 03/1994 : Công ty XNK Dầu khí Petechim, Hà Nội.
 - Từ 04/1994 đến 12/1995 : Liên hiệp KHSX tin học ứng dụng APPINFO.
 - Từ 01/1996 đến 10/1996 : Chuyên viên Phòng Thị trường & Hợp tác Quốc tế Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam.

- Từ 11/1996 đến 12/1998 : Phó phòng Kinh doanh Gas Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam.
- Từ 01/1999 đến 02/2005 : Phó phòng và Trưởng phòng Phòng Thị trường & Hợp tác Quốc tế Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam.
- Từ 03/2005 đến 05/2011 : Phó Tổng Giám đốc Công ty Liên doanh CASTROL BP PETCO.
- Từ 06/2011 đến 2013 : Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu đường thủy Petrolimex.
- Từ 2011 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 2014 đến 01/2018 : Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Chức vụ công tác hiện nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lượng CP sở hữu : 6 cp, chiếm 0,000007%

(6) Thành viên Hội đồng Quản trị - Lê Minh Ngọc

Họ và tên : **LÊ MINH NGỌC**

Giới tính : Nam

Năm sinh : 05/06/1974

Nơi sinh : Hà Nam

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Quê quán : Đình Xá, Bình Lục, Tỉnh Hà Nam

Địa chỉ thường trú : Số nhà 62, ngõ 132, Phố Lò Đúc, Hà Nội

Địa chỉ liên lạc : Số nhà 62, ngõ 132, Phố Lò Đúc, Hà Nội

Điện thoại liên lạc : 0904594696

Trình độ văn hóa : 12/12

Trình độ chuyên môn : Kỹ sư điều khiển tàu biển.

Quá trình công tác

- Từ 1997 đến 2007 : Thuyền viên Công ty INLACO Sài Gòn.

- Từ 2007 đến 2009 : Cán bộ Công ty Vận tải Biển Đông – Hà Nội.
- 01/2010 đến 04/2013 : Chuyên viên Phòng Hàng hải - Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam.
- 04/2013 đến 11/2013 : Chuyên viên Phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
- 11/2013 đến 04/2015 : Phó trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
- 05/2015 đến 11/2018 : Trưởng phòng Kỹ thuật Pháp chế và An toàn Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
- 11/2018 đến nay : Trưởng phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.
- Từ 04/2017 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO

Chức vụ công tác hiện nay: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO - Trưởng phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex.

Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : không

(7) Thành viên Hội đồng Quản trị - Nguyễn Chí Nam

Họ và tên : NGUYỄN CHÍ NAM

Giới tính : Nam

Năm sinh : 12/11/1970

Nơi sinh : Nam Định

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Quê quán : Xã Mỹ Tân, Huyện Mỹ Lộc, Tỉnh Nam Định.

Địa chỉ thường trú : 30B Mai Thị Lựu, P. Đakao, Quận 1, TP.HCM.

Địa chỉ liên lạc : 30B Mai Thị Lựu, P. Đakao, Quận 1, TP.HCM.

Điện thoại liên lạc : 028 3939 0127

Trình độ văn hóa : 12/12

Trình độ chuyên môn : Kỹ sư kinh tế vận tải biển.

Quá trình công tác

- Từ 06/1989 đến 03/2004 : Thuyền viên tàu biển/Cán sự/Chuyên viên Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 04/2004 đến 10/2006 : Phó Trưởng phòng Đại lý & Môi giới hàng hải – Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 11/2006 đến 12/2007 : Phó Trưởng phòng Đại lý & cung ứng tàu biển – XN DV-TM VITACO – Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- 01/2008 đến 11/2011 : Trưởng phòng Khai thác-Đại lý Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO – Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- 12/2011 đến 02/2014 : Phó Giám đốc Công ty TNHH MTV DV-TM VITACO – Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 03/2014 đến nay : Trưởng phòng Tổ chức-Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 04/2017 đến nay : Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

Chức vụ công tác hiện nay: Ủy viên Hội đồng quản trị - Trưởng phòng Tổ chức-Nhân sự Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

Hành vi vi phạm pháp luật : Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
Số lượng CP sở hữu : 700 cp, chiếm 0,001%

b. Danh sách, tóm tắt lý lịch Ban điều hành

- (1). **Tổng Giám đốc - Nguyễn Quang Cường (Như mục 2a phần II)**
- (2). **Phó Tổng Giám đốc - Trương Văn Minh (Như mục 2a phần II) (Thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc từ ngày 01/02/2018)**
- (3). **Phó Tổng Giám đốc - Phạm Lý Trang Khanh (Như mục 2a phần II)**
- (4). **Phó Tổng Giám đốc - Bùi Hồng Dũng**

Họ và tên : **BÙI HỒNG DŨNG**
Giới tính : Nam
Năm sinh : 13/01/1964
Nơi sinh : Hà Tĩnh
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Quê quán : Thị Trấn Đức Thọ - Hà Tĩnh



PETROLIMEX

Địa chỉ thường trú : 73 Lý Phục Man, F.Bình Thuận, Quận 7, TP.HCM

Địa chỉ liên lạc : 73 Lý Phục Man, F.Bình Thuận, Quận 7, TP.HCM

Điện thoại liên lạc : 028 38221216

Trình độ văn hóa : 10/10

Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Hàng hải.

Quá trình công tác

- Từ 1988 đến 1991 : Thủy thủ, kiêm Sĩ quan tập sự tàu Nhà Bè 03.

- Năm 1991 : Thuyền phó 3 tàu Áp Bắc 01.

- Từ 1991 đến 1993 : Thuyền phó 3 tàu Nhà Bè 01.

- Từ 1994 đến 1996 : Tập sự Thuyền phó 1, Thuyền phó 1 tàu Nhà Bè 01.

- Năm 1998 : Thuyền phó 1 tàu Nhà Bè 02.

- Từ 1999 đến 2000 : Thuyền trưởng tàu Nhà Bè 02.

- Từ 2000 đến 2001 : Đại phó tàu Petrolimex 02.

- Từ 2001 đến 2002 : Đại phó Tàu Petrolimex 01.

- Từ 2003 đến 2004 : Đại phó tàu Petrolimex 04.

- Từ 2006 đến 2008 : Thuyền trưởng tàu Petrolimex 04.

- Từ 2008 đến 2012 : Thuyền trưởng tàu Petrolimex 08.

- Từ 2012 đến 2013 : Thuyền trưởng tàu Petrolimex 11.

- Từ 2014 đến 2015 : Phó Giám đốc Công ty TNHH Một Thành Viên DVTM VITACO.

- 04/2015 đến 09/2016 : Giám đốc Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Sài Gòn.

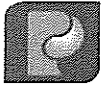
- 09/2016 đến nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO - Giám đốc Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Sài Gòn.

Chức vụ công tác hiện nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO - Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Sài Gòn.

Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : 4.350 cp, chiếm 0,0054%



PETROLIMEX

(5) Phó Tổng Giám đốc – Nguyễn Quang Chiến

Họ và tên : NGUYỄN QUANG CHIẾN
Giới tính : Nam
Năm sinh : 10/02/1971
Nơi sinh : Quảng Ninh
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Quê quán : Quảng Yên - Yên Hưng - Quảng Ninh
Địa chỉ thường trú : 167 Nguyễn Cửu Vân, TP.HCM
Địa chỉ liên lạc : 167 Nguyễn Cửu Vân, TP.HCM
Điện thoại liên lạc : 028 38405644
Trình độ văn hóa : 12/12
Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Hàng hải, Thạc sỹ Hàng hải.

Quá trình công tác

- Từ 06/1994 đến 10/1996 : Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 10/1996 đến 12/1997 : Thuyền viên dự trữ Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 12/1997 đến 06/1999 : Thuyền viên Tàu Petrolimex 01 Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 06/1999 đến 07/2006 : Chuyên viên Kỹ thuật Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 07/2006 đến 05/2008 : Phó Trưởng phòng Kỹ thuật – Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 05/2008 đến 09/2016 : Trưởng phòng Kỹ thuật – Vật tư Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 09/2016 đến nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

Chức vụ công tác hiện nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : 11.579 cp chiếm 0,0145%



PETROLIMEX

(6) Phó Tổng Giám đốc – Đỗ Quang Minh (giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty từ ngày 01/07/2018)

Họ và tên : **ĐỖ QUANG MINH**

Giới tính : Nam

Năm sinh : 20/02/1964

Nơi sinh : Vĩnh Phú

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Quê quán : Liêm Hải-Trực Ninh-Nam Định

Địa chỉ thường trú : 16C Đường 36, F.Tân Quy, Quận 7, TP.HCM

Địa chỉ liên lạc : 16C Đường 36, F.Tân Quy, Quận 7, TP.HCM

Điện thoại liên lạc : 028 39390094

Trình độ văn hóa : 12/12

Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ An toàn Hàng hải.

Quá trình công tác

- Từ 2006 đến 2008 : Thuyền viên Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 2008 đến 8/2010 : Cán bộ phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 9/2010 đến 08/2011 : Phó phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 09/2011 đến 06/2018 : Trưởng phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 07/2018 đến nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

Chức vụ công tác hiện nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.

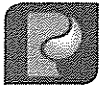
Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : Không

(7) Phó Tổng Giám đốc – Văn Thị Hồng Phượng (giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty từ ngày 01/07/2018)

Họ và tên : **VĂN THỊ HỒNG PHƯỢNG**



PETROLIMEX

Giới tính : Nữ
Năm sinh : 06/01/1971
Nơi sinh : Quảng Ninh
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Quê quán : Tây Phú-Tây Sơn-Bình Định
Địa chỉ thường trú : 39 Đường số 4, Khu Him Lam, F.Tân Hưng, Quận 7, TP.HCM
Địa chỉ liên lạc : 39 Đường số 4, Khu Him Lam, F.Tân Hưng, Quận 7, TP.HCM
Điện thoại liên lạc : 028 39299536
Trình độ văn hóa : 12/12
Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Kinh tế Vận tải Biển.
Quá trình công tác
- Từ 10/1992 đến 8/1995 : Chuyên viên phòng hành chính Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 09/1995 đến 12/1995 : Chuyên viên phòng Tổ chức-Xí nghiệp vận tải đường sông Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 01/1996 đến 09/2006 : Chuyên viên phòng Kỹ thuật-Vật tư Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 10/2006 đến 12/2007 : Trưởng phòng Kinh doanh-Thương mại Xí nghiệp dịch vụ thương mại VITACO Công ty Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 01/2008 đến 06/2018 : Trưởng phòng Nhân sự-Hành chính Công ty TNHH MTV VITACO Sài Gòn.
- Từ 07/2018 đến nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
Chức vụ công tác hiện nay : Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO.
Hành vi vi phạm pháp luật : Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
Số lượng CP sở hữu : 175.920 cp chiếm 0,22% VDL

c. Danh sách, tóm tắt lý lịch Thành viên Ban Kiểm soát

(1) Trưởng Ban Kiểm soát – Nguyễn Tiến Dũng



PETROLIMEX

Họ và tên : **NGUYỄN TIẾN DŨNG**
Giới tính : Nam
Năm sinh : 14/02/1963
Nơi sinh : Hải Phòng
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Quê quán : Hải Phòng
Địa chỉ thường trú : 162 Phan Xích Long, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
Địa chỉ liên lạc : 162 Phan Xích Long, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
Điện thoại liên lạc : 028 39390124
Trình độ văn hóa : 10/10
Trình độ chuyên môn : Cử nhân Đại học Tài chính Kế toán.

Quá trình công tác:

- Từ 1986 đến 04/2010 : Chuyên viên – Phó Trưởng phòng – Trưởng phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 04/2010 đến nay : Trưởng Ban Kiểm soát Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.

Chức vụ công tác hiện nay : Trưởng Ban Kiểm soát Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.

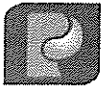
Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : 6.776 cp, chiếm 0,008%

(2) Thành viên Ban Kiểm soát – Nguyễn Thị Thu

Họ và tên : **NGUYỄN THỊ THU**
Giới tính : Nữ
Năm sinh : 28/05/1963
Nơi sinh : TP. Hồ Chí Minh
Quốc tịch : Việt Nam
Dân tộc : Kinh
Quê quán : TP. Hồ Chí Minh
Địa chỉ thường trú : 196/9/4 Tôn Thất Thuyết, Phường 3, Quận 4, TP. HCM
Địa chỉ liên lạc : 15 Lê Duẩn P. Bến Nghé, Quận 1, TP. HCM
Điện thoại liên lạc : 0989108887
Trình độ văn hóa : 12/12



PETROLIMEX

Trình độ chuyên môn : Cử nhân Đại học Tài chính Kế toán TP. HCM.

Quá trình công tác:

- Từ 02/1986 đến 05/1990 : Chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán Công ty Xây lắp III.
- Từ 06/1990 đến 08/1991 : Phó trưởng Phòng Tài chính Kế toán Công ty Xây lắp III.
- Từ 09/1991 đến 05/1992 : Chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán Công ty Xăng dầu Khu Vực II.
- Từ 06/1992 đến 11/1999 : Phó trưởng phòng Tài chính Kế toán Công ty Xăng dầu Khu Vực II.
- Từ 12/1999 đến 09/2004 : Chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán Công ty Xăng dầu Khu Vực II.
- Từ 10/2004 đến 12/2013 : Phó trưởng phòng Tài chính Kế toán Công ty Xăng dầu Khu Vực II.
- Từ 01/2014 đến 05/2018 : Trưởng Ban ERP Công ty Xăng dầu Khu Vực II.
- Chức vụ công tác hiện nay : Thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO

Hành vi vi phạm pháp luật : Không

Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không

Số lượng CP sở hữu : Không

(3) Thành viên Ban Kiểm soát – Nguyễn Thanh Tuyên

Họ và tên : NGUYỄN THANH TUYỀN

Giới tính : Nam

Năm sinh : 29/03/1985

Nơi sinh : Thọ Hải-Thọ Xuân-Thanh Hóa

Quốc tịch : Việt Nam

Dân tộc : Kinh

Quê quán : Thọ Hải-Thọ Xuân-Thanh Hóa

Địa chỉ thường trú : 706 Lô A2 Chung cư 312 Lạc Long Quân, F.5, Q.11, TP.HCM

Địa chỉ liên lạc : 706 Lô A2 Chung cư 312 Lạc Long Quân, F.5, Q.11, TP.HCM

Điện thoại liên lạc : 0989108887

Trình độ văn hóa : 12/12

Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Kinh tế

Quá trình công tác:

- Từ 11/2008 đến 10/2016 : Chuyên viên Phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.

- Từ 11/2016 đến 31/03/2017 : Phó Phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Từ 01/04/2017 đến nay : Phó Trưởng Ban Tổng Hợp Hội đồng Quản trị Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO
- Từ 21/04/2017 đến nay : Thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO
- Chức vụ công tác hiện nay : Thành viên Ban Kiểm soát Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO - Phó Trưởng Ban Tổng Hợp Hội đồng Quản trị Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO.
- Hành vi vi phạm pháp luật : Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty : Không
- Số lượng CP sở hữu : 7.000 cp, chiếm 0,009%

*** Thay đổi Ban điều hành trong năm:**

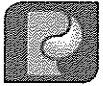
- Quyết định số 192/VITACO-QĐ-HĐQT ngày 02/11/2017 về việc ông Trương Văn Minh, Phó Tổng Giám đốc Công ty, thôi giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO để nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội kể từ ngày 01/02/2018.
- Quyết định số 089/VITACO-QĐ-HĐQT ngày 21/06/2018 về việc bổ nhiệm ông Đỗ Quang Minh, Trưởng phòng An toàn Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO, giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO kể từ ngày 01/07/2018.
- Quyết định số 090/VITACO-QĐ-HĐQT ngày 21/06/2018 về việc điều động và bổ nhiệm bà Văn Thị Hồng Phượng, Trưởng phòng Nhân sự-Hành chính Công ty TNHH Một Thành Viên VITACO Sài Gòn, giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO kể từ ngày 01/07/2018.

*** Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động**

✦ Số lượng người lao động trong toàn công ty

Số lượng người lao động trong Công ty: Số lao động tại thời điểm 31/12/2018 VITACO có 541 người, trong đó lao động nữ là 47 người. Số lao động có cơ cấu được phân theo trình độ học vấn và phân công lao động như sau:

CƠ CẤU LAO ĐỘNG	SỐ LƯỢNG	
	Nam	Nữ
1 Phân theo trình độ học vấn	494	47



CƠ CẤU LAO ĐỘNG	SỐ LƯỢNG	
	Nam	Nữ
1.1 Trên Đại học	11	04
1.2 Đại học	337	38
1.3 Trung cấp	99	03
1.4 Công nhân kỹ thuật	47	02
2 Phân theo phân công lao động	494	47
2.1 Hội đồng quản trị/Ban Tổng Giám đốc	05	02
2.2 Lao động quản lý	36	08
2.3 Lao động trực tiếp	399	0
2.4 Lao động gián tiếp	54	37

✦ Các chính sách đối với người lao động:

Chính sách phát triển nguồn nhân lực

- Công ty đã xác định chiến lược phát triển kinh doanh phải gắn liền sự phát triển nguồn nhân lực;
- Sắp xếp bố trí, điều động lao động hợp lý giữa Công ty và các Công ty con;
- Tuyển dụng, đào tạo, huấn luyện sĩ quan, thuyền viên và lao động theo kế hoạch từng năm đề ra đáp ứng nhu cầu phát triển của đội tàu và các yêu cầu của Công ước quốc tế, tăng cường bổ sung cán bộ có đầy đủ năng lực, kinh nghiệm cho các phòng ban của Công ty.

Chính sách tiền lương, tiền thưởng

- Công ty xây dựng tiền lương đúng quy định. Tiền lương, tiền thưởng phân phối cho người lao động phải tương xứng với chức danh và kết quả làm việc của người lao động trong từng bộ phận công tác; đó thực sự là đòn bẩy kinh tế kích thích người lao động phấn đấu tăng năng suất lao động và có trách nhiệm với công việc. Đồng thời Công ty tạo môi trường làm việc thuận lợi và có cơ hội thăng tiến để họ thực sự cống hiến hết mình cho sự phát triển của Công ty.
- Năm 2018, tổng số lao động là 541 người, mức lương bình quân của người lao động là thuyền viên là 21.300.000 đồng/người/tháng, lao động khối gián tiếp là 10.100.000 đồng/người/tháng.

**Các chế độ chính sách khác đối với người lao động**

- Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Bộ Luật lao động, Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể;
- Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ, nhân viên, tạo môi trường công tác thuận lợi cho người lao động;
- Thực hiện chế độ khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, hạn chế đến mức thấp nhất các bệnh nghề nghiệp.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án lớn:

a. Các khoản đầu tư: Không có

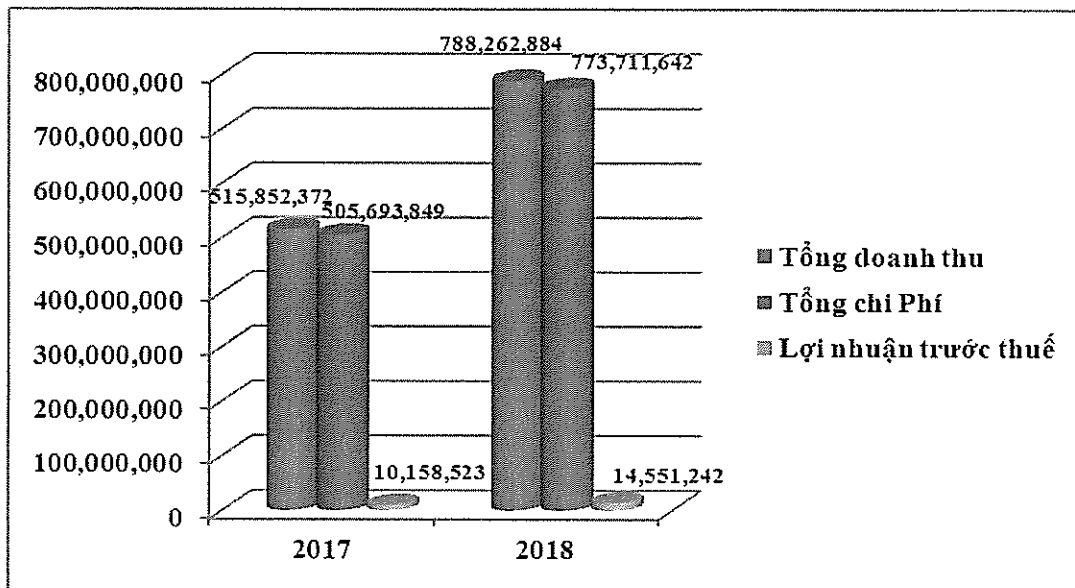
b. Các Công ty con

* Công ty TNHH MTV VITACO Sài Gòn

Tóm tắt tình hình tài chính năm 2017 – 2018:

Các chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	Đv tính: 1.000đ
			% so với 2017
Tổng doanh thu	515.852.372	788.262.884	153%
Tổng chi phí	505.693.849	773.711.642	153%
Lợi nhuận trước thuế	10.158.523	14.551.242	143%

Biểu đồ kết quả kinh doanh năm 2017 – 2018 VITACO Sài Gòn





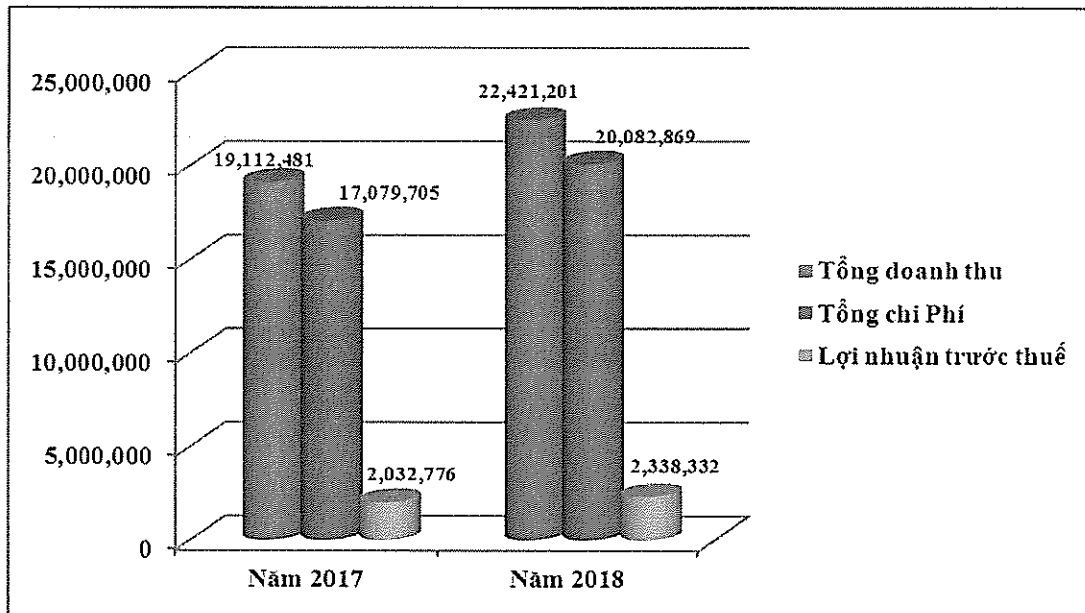
PETROLIMEX

Công ty TNHH MTV VITACO Đà Nẵng

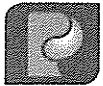
Tóm tắt tình hình tài chính năm 2017 – 2018:

Đv tính: 1.000 đ

Các chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	% so với 2017
Tổng doanh thu	19.112.481	22.421.201	117,31%
Tổng chi phí	17.079.705	20.082.869	117,58%
Lợi nhuận trước thuế	2.032.776	2.338.332	115,03%

Biểu đồ kết quả kinh doanh năm 2017 – 2018 VITACO Đà Nẵng**4. Tình hình tài chính****a. Tình hình tài chính***Đv tính: 1.000đ*

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	1.946.464.027	1.843.823.419	(5,27%)
Doanh thu thuần	1.260.182.082	1.598.930.579	26,88%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	114.970.509	130.484.801	13,49%
Lợi nhuận khác	5.416.448	(3.203.620)	(159,15%)



PETROLIMEX

Lợi nhuận trước thuế	120.386.958	127.281.180	5,73%
Lợi nhuận sau thuế	94.482.581	97.871,835	3,59%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	9%	9%	-

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Đvt	Năm 2017	Năm 2018	So Sánh 2018-2017
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn				
TSLĐ/Nợ ngắn hạn	Lần	0,61	1,28	0,67
+ Hệ số thanh toán nhanh				
(TSLĐ-hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	0,40	1,03	0,63
2. Cơ cấu tài sản				
+ TSCĐ/Tổng tài sản	%	88,07%	78,70%	(9,37%)
+ TSLĐ/Tổng tài sản	%	10,95%	21,30%	10,35%
3. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
+ Nợ Phải trả/Tổng nguồn vốn	%	41,73%	37,91%	(3,82%)
+ Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	58,27%	62,09%	3,82%
4. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
+ Vòng quay hàng tồn kho				
GVHB/HTK Bình quân	vòng	14,69	18,1	3,41
Doanh thu thuần/Tổng tài sản	%	64,74%	86,71%	21,97%
5. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
+ Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	7,5%	6,12%	(1,38%)
+ Hệ số LNST/VCSH	%	8,33	8,55%	0,22%
+ Hệ số LNST/Tổng tài sản	%	4,85%	5,31%	0,46%
+ Hệ số LN từ hoạt động KD/ Doanh thu thuần	%	9,12%	8,16%	(0,96%)



PETROLIMEX

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần

- Tổng số cổ phần : 79.866.666 cổ phần, trong đó:
 - Số cổ phần tự do chuyển nhượng: 79.866.666 cổ phần - mệnh giá 10.000 đồng/cp
 - Số cổ phần đang lưu hành : 78.866.666 cổ phần
 - Số lượng cổ phiếu quỹ : 1.000.000 cổ phần

b. Cơ cấu cổ đông

(Thời điểm 20.03.2019 chốt danh sách họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2019)

STT	CỔ ĐÔNG	Số lượng cổ đông (người)	Số cổ phần sở hữu (Cổ phần)	Giá trị (nghìn đồng)	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC	4803	76.934.941	769.349.410	96,33
1.1	Tổ chức	55	45.906.113	459.061.130	57,48
1.2	Cá nhân	4.748	31.028.828	310.288.280	38,85
2	CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI	80	1.931.725	19.317.250	2,42
2.1	Tổ chức	13	1.405.186	14.051.860	1,76
2.2	Cá nhân	67	526.539	5.265.390	0,66
3	CỔ PHIẾU QUỸ	1	1.000.000	10.000.000	1,25
	TỔNG CỘNG	4.883	79.866.666	798.666.660	100

c. *Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có.*

d. *Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.*

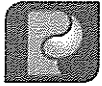
e. *Các chứng khoán khác: Không có.*

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

a. Tiêu thụ năng lượng:

- Điện: 0,109521*10⁶Kwh/năm
- Dầu FO: 29.790 tấn
- Dầu DO: 2.051 tấn

b. Tuân thủ pháp luật và bảo vệ môi trường:



Trong năm qua, Công ty luôn nhận thức tốt và tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường của Nhà nước. Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp để giảm thiểu các tác động xấu đến môi trường bằng cách thu gom và xử lý các chất thải, nước thải theo đúng tiêu chuẩn quy định trước khi thải ra môi trường; đồng thời các loại chất thải đều được phân loại và xử lý đúng quy định.

c. Chính sách liên quan đến người lao động:

➤ Số lượng lao động và mức lương trung bình đối với người lao động:

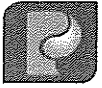
- Số lượng lao động Công ty tính đến ngày 31/12/2018 là 541 lao động. Đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ngày càng cao, cơ cấu lao động hợp lý.
- Mức lương trung bình đối với thuyền viên là 21.300.000 đồng/người/tháng và đối với lao động khối văn phòng là 10.100.000 đồng/người/tháng.

➤ Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Công ty thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động như: khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho tất cả người lao động; trang cấp các phương tiện bảo hộ cá nhân theo tính chất công việc; phòng ngừa bệnh nghề nghiệp, tuyên truyền giáo dục, huấn luyện về an toàn - vệ sinh lao động; Xây dựng nội quy, quy trình an toàn lao động, vệ sinh lao động phù hợp với từng loại máy móc thiết bị, tổ chức tốt nơi làm việc nhất là những nơi điều kiện làm việc nguy hiểm hoặc có hại đến sức khỏe của người lao động.
- Công ty mang lại cho người lao động các chính sách phúc lợi như: Tổ chức tham quan nghỉ mát hàng năm, tặng quà nhân các ngày lễ lớn trong năm, tổ chức khen thưởng cho con cán bộ công nhân viên lao động đạt thành tích tốt trong học tập, thăm hỏi ốm đau thai sản, phúng viếng phụ mẫu của người lao động qua đời.
- Hàng năm Công ty đều tổ chức các buổi gặp mặt cán bộ hưu trí. Trong không khí ấm áp và nghĩa tình của buổi gặp mặt, Công ty tặng quà thể hiện sự trân trọng công sức đóng góp của họ đối với sự phát triển của Công ty.

➤ Hoạt động đào tạo người lao động:

- ✦ Công ty có chính sách đào tạo phù hợp, xây dựng chương trình, kế hoạch huấn luyện, thực tập cho từng chức danh được đào tạo. Ngoài ra, Công ty còn có các chế độ ưu đãi đặc biệt khuyến khích người lao động thi đua học tập, bồi dưỡng nâng cao tay nghề.
- ✦ Công ty cập nhật các kỹ năng, kiến thức mới cho nhân viên, giúp họ có thể áp dụng thành công các thay đổi công nghệ, kỹ thuật trong doanh nghiệp, đáp ứng được nhu cầu và nguyện vọng phát triển của người lao động. Được trang bị những kỹ năng



chuyên môn cần thiết sẽ kích thích nhân viên thực hiện công việc tốt hơn, đạt được nhiều thành tích tốt hơn, muốn được trao những nhiệm vụ có tính thách thức cao hơn để có nhiều cơ hội thăng tiến hơn. Tạo cho người lao động có cách nhìn, cách tư duy mới trong công việc của họ, đó cũng chính là cơ sở để phát huy tính sáng tạo của người lao động trong công việc. Nhân viên được tạo điều kiện thực hiện công việc tốt hơn, đặc biệt khi nhân viên thực hiện công việc mới.

✦ Năm 2018 Công ty đã thực hiện 167 lượt đào tạo cho Thuyền viên, Cán bộ công nhân viên Công ty.

d. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Trong năm 2018, Công ty đã phát động các hoạt động xã hội từ thiện được toàn thể cán bộ công nhân viên lao động hưởng ứng tham gia, với những hoạt động cụ thể sau:

- Phụng dưỡng 01 Mẹ VN anh hùng;
- Tài trợ trung tâm nuôi dưỡng bảo trợ trẻ em Tam Bình – Thủ Đức;
- Ủng hộ Quỹ học bổng Sinh viên trường đại học Hàng hải Việt Nam;
- Ủng hộ Quỹ học bổng Sinh viên trường đại học Giao thông Vận tải – Tp.HCM
- Ủng hộ đồng bào bị bão lụt;
- Ủng hộ quỹ vì người nghèo phường 17, quận Bình Thạnh, Tp.HCM;
- Ủng hộ Quỹ Phát triển giáo dục xã Thụy Lương, Thái Thụy, Thái Bình.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá tình hình chung năm 2018

Kinh tế thế giới năm qua có chiều hướng đi xuống liên quan đến những chính sách thương mại cứng rắn, bảo hộ mậu dịch, và căng thẳng thương mại giữa các nền kinh tế lớn trên thế giới,...làm đảo lộn cục diện kinh tế toàn cầu, chặn đà tăng trưởng vững chắc của các năm trước và phá vỡ các dự báo lạc quan được kỳ vọng hồi đầu năm 2018.

Ảnh hưởng của nền kinh tế đã làm thị trường xăng dầu trên thế giới biến động mạnh trong năm qua. Giá dầu với xu thế tăng cao và duy trì ở mức 65 – 70USD/thùng do các nước xuất khẩu dầu mỏ lớn đã đạt được thỏa thuận cắt giảm nguồn cung; tuy nhiên vào giai đoạn cuối năm giá dầu xoay chuyển theo chiều ngược lại và chạm đáy dưới mức 50USD/thùng, phản ánh của nền kinh tế đang trong giai đoạn căng thẳng và với nhiều bất ổn.

Không nằm ngoài tình hình chung của thế giới, giá xăng dầu trong nước cũng như khu vực chịu ảnh hưởng về việc tăng giảm liên tục. Đối với các doanh nghiệp vận tải, đây là yếu tố tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh do phải chịu biến động mạnh đối với chi phí nhiên liệu đầu vào, cũng như ảnh hưởng đến nguồn cung cầu hàng hóa vận chuyển đối với đội tàu dầu như Vitaco.



Thị trường vận tải xăng dầu trong khu vực cũng chịu biến động không nhỏ từ tình hình kinh tế chính trị thế giới. Sản lượng dầu xuất khẩu giảm, nhu cầu vận chuyển đường biển tăng trưởng chậm, nguồn cung tàu vận chuyển ngày càng cao do số lượng tàu đóng mới tiếp tục gia tăng trong khi tàu cũ phá dỡ quá ít, làm chênh lệch cán cân cung cầu ảnh hưởng đến giá cước vận tải không như kỳ vọng trong năm qua.

2. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018

✦ *Khó khăn:*

Trong năm 2018, Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn đi vào hoạt động đáp ứng thêm nguồn cung trong nước, dẫn đến đường vận động hàng hóa và cơ cấu nguồn hàng của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam (Tập đoàn) có nhiều thay đổi. Giảm đáng kể các size hàng lớn nhập khẩu, thay vào đó size hàng nhỏ tuyến ngắn, nội địa tăng nhiều.

Các tàu SR được tận dụng khai thác tối đa các size hàng nhỏ trong nước, sản lượng vận chuyển của các tàu này gia tăng đáng kể, chiếm tỷ trọng lớn trong tổng nguồn hàng của Tập đoàn, làm dư thừa năng lực vận chuyển đối với tàu MR.

Các tàu MR khai thác hàng ngoài cạnh tranh, hoạt động tuyến xa dài ngày, phải đảm bảo đầy đủ nhiều yêu cầu khắc khe của các kho cảng nước ngoài, điều kiện chấp nhận tàu của các hãng dầu lớn (Oil Major),... dẫn đến chi phí vận hành, cung cấp vật tư, thiết bị và chi phí thuyền viên tăng cao.

Tuổi tàu ngày càng lớn nên các tàu phải thường xuyên dùng bảo dưỡng sửa chữa để đảm bảo luôn trong tình trạng hoạt động tốt.

Biến động khó lường của giá dầu làm tác động đến giá nhiên liệu đầu vào đối với tàu chuyển tuyến, ảnh hưởng đến chi phí hoạt động trong kỳ.

Biến động tỷ giá tác động trực tiếp đến hoạt động tài chính do chênh lệch tỷ giá.

✦ *Thuận lợi:*

Vitaco với lợi thế là đơn vị thành viên của Petrolimex, nhận được sự quan tâm hỗ trợ của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam/Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex cùng với sự hợp tác và phối hợp chặt chẽ của các đơn vị thành viên trong ngành, nên đội tàu Công ty vẫn hoạt động hiệu quả với công suất hơn 90%. Nguồn hàng từ Tập đoàn xăng dầu Việt Nam chiếm 80% tổng sản lượng vận chuyển.

Đội tàu Công ty phần lớn được cho thuê định hạn nên giá cước tương đối ổn định so với tình hình biến động cước của thị trường.

✦ *Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch:*

Hoạt động sản xuất kinh doanh chính tại công ty mẹ vẫn tiếp tục khai thác đội tàu viễn dương với 02 hình thức cho thuê định hạn và chuyển tuyến. Các tàu định hạn đã

thực hiện đảm bảo an toàn được 172 chuyến hàng. Doanh thu từ khối định hạn đạt 573,7 tỷ đồng đạt 97.87% kế hoạch. Các tàu trong kỳ phát sinh sửa chữa đột xuất nằm ngoài kế hoạch do điều kiện thời tiết cũng như các yếu tố khách quan trong quá trình khai thác tàu, nên khối tàu định hạn không hoàn thành chỉ tiêu đầu năm.

Hoạt động cho thuê chuyến tuyến chủ yếu khai thác nguồn hàng Mazut (FO) của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam. Trong năm thực hiện vận chuyển được 24 chuyến hàng với tổng sản lượng xấp xỉ 430.000 tấn. Doanh thu vận tải viễn dương đạt 185,5 tỷ đồng, đạt 111,29% kế hoạch. Ngoài ra, để đáp ứng nhu cầu của Tập đoàn trong thời điểm tăng nóng, Công ty đã triển khai thuê tàu ngoài bổ sung được 09 chuyến hàng, doanh thu đạt 47 tỷ đồng, đem lại hiệu quả kinh tế.

Đội tàu ven biển trọng tải nhỏ, thực hiện vận chuyển các tuyến nội địa ngắn ngày với năng suất hoạt động tương đối cao do tập trung khai thác nguồn hàng ổn định từ Tập đoàn. Doanh thu đạt 306,5 tỷ đồng, đạt 118,2% kế hoạch.

Mảng dịch vụ đại lý tàu biển tại 02 công ty Vitaco Sài Gòn khu vực miền nam và Vitaco Đà Nẵng khu vực miền trung giảm do lượng tàu Petrolimex giảm, tuy các tàu ngoài hệ thống Petrolimex tăng nhưng phần lớn là tàu nhỏ, doanh thu thấp.

Hoạt động kinh doanh xăng dầu tiếp tục tập trung vào khách hàng truyền thống, mở rộng và phát triển thêm nhiều khách hàng mới. Kết quả kinh doanh năm 2018 khá tốt, doanh thu thực hiện đạt 162,9% kế hoạch.

3. Tình hình tài chính

a. Cơ cấu nguồn vốn

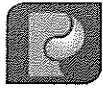
Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn giảm 3,82%, Vốn Chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn tăng 3,82% chủ yếu là do Nợ phải trả giảm nhiều (15,04%), chủ yếu là do trong năm Công ty trả nợ ngân hàng nên nợ phải trả giảm xuống.

b. Khả năng thanh toán

Qua các chỉ số thanh toán, cơ cấu tài sản, nguồn vốn, chỉ số thanh toán tăng nhiều so với năm 2017, nhìn chung tình hình tài chính của Công ty là tốt và có độ an toàn cao.

c. Tỷ suất lợi nhuận

Nhìn chung các chỉ số Tỷ suất lợi nhuận đều tăng so với năm 2017, mặc dù tình hình khai thác trong năm gặp rất nhiều khó khăn nhưng Công ty đã cố gắng tiết kiệm các chi phí đầu vào và khai thác có hiệu quả các phương tiện góp phần mang lại hiệu quả kinh doanh trong năm 2018. Qua đó, lợi nhuận trước thuế của công ty năm 2018 là 127,3 tỷ, đạt 103,63% kế hoạch đã đề ra.



PETROLIMEX

4. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, Vitaco đã nỗ lực cố gắng thực hiện tốt các giải pháp trong công tác quản lý tài chính, dự phòng rủi ro tài chính, quản lý cân đối dòng tiền, kiểm soát chặt chẽ các định mức kỹ thuật vật tư, đi đến đồng bộ tiết giảm tối đa chi phí vận hành của doanh nghiệp.

Công tác quản lý an toàn hàng hải đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu và giải pháp đã đề ra. Toàn bộ đội tàu luôn đáp ứng đầy đủ các yêu cầu và vượt qua tất cả các đợt kiểm tra an toàn (vetting) của các hãng dầu lớn như Shell, Chevron, Petronas, BHP...; cũng như kiểm tra đăng kiểm, đánh giá của VRQC. Rà soát, cập nhật, hiệu chỉnh lại Hệ thống sổ tay Quản lý tích hợp nhằm nâng cao chất lượng quản lý ở khối Văn phòng Công ty và khối Tàu.

Tổ chức tuyển dụng nhân sự chất lượng ở khối trực tiếp sản xuất và đẩy mạnh đào tạo huấn luyện đội ngũ sĩ quan, thuyền viên luôn đáp ứng được chuyên môn nghiệp vụ, đầy đủ chứng chỉ chất lượng theo tiêu chuẩn của bộ luật Hàng hải và công ước Quốc tế.

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy nhân sự ở cấp quản lý theo tiêu chí giảm thiểu chức năng kiêm nhiệm để đảm bảo tập trung quản lý điều hành theo từng lĩnh vực, nâng cao năng lực kiểm soát, góp phần tích cực vào việc nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Về Đầu tư và xây dựng cơ bản vẫn thực hiện và đẩy nhanh tiến độ dự án đầu tư xây dựng trụ sở làm việc mới của Công ty tại 236/106/1A Điện Biên Phủ, P.17, Q. Bình Thạnh, TP. HCM. Đã hoàn thành phần thô và tiếp tục hoàn thiện trong năm 2019.

5. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019

a. Dự báo tình hình chung:

Tình hình kinh tế năm 2019 được dự báo tăng trưởng ở mức thấp so với mức tăng trưởng hàng năm và sẽ tiếp tục có nhiều biến động do mâu thuẫn căng thẳng giữa các nước lớn chưa có tín hiệu khả quan; cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung Quốc diễn biến phức tạp, khó lường; tiến trình đàm phán Brexit không thuận lợi; bất ổn chính trị tại khu vực Trung đông, Venezuela vẫn chưa có hướng giải quyết; các lệnh cấm vận ngày càng xiết chặt;... Đây là những khu vực có trữ lượng dầu mỏ cao, là nguồn cung cấp và tiêu thụ lớn của thế giới, có tác động mạnh đến thị trường xăng dầu nói chung cũng như thị trường vận tải xăng dầu. Trong tình hình này, không có dự báo khả quan cho sự phục hồi của tình hình kinh tế chung của thế giới cũng như thị trường tiêu thụ và vận tải xăng dầu.

Tổng lượng hàng của Tập đoàn năm 2019 dự kiến giảm 8%. Hàng nhập khẩu từ Hàn Quốc tăng và giảm mạnh lượng hàng nhập từ Asean so với năm trước. Nguồn hàng nội địa tăng trưởng mạnh do nhà máy lọc dầu Nghi Sơn sẽ dần đi vào hoạt động ổn định với

nguồn hàng từ nhà máy lọc dầu Dung Quất. Với tình hình này, dự kiến nguồn hàng Tập đoàn tuyển dài sẽ giảm và tuyển nội địa phù hợp size tàu nhỏ sẽ chiếm tỷ trọng lớn, tàu size lớn vẫn tiếp tục giảm sản lượng từ Tập đoàn và dư thừa năng lực khai thác.

Thị trường vận tải xăng dầu tiếp tục chịu áp lực của tình trạng dư thừa nguồn cung, số lượng tàu đóng mới tham gia thị trường gia tăng, giá cước tiếp tục cạnh tranh do chênh lệch cán cân cung cầu. Phương thức vận chuyển hàng hóa tương lai sẽ thay đổi nhiều, các doanh nghiệp vận tải bắt đầu lộ trình tái cơ cấu đội tàu phù hợp để bắt nhịp với nhu cầu thực tiễn trên thế giới cũng như trong khu vực. Đây cũng là vấn đề trọng tâm trong định hướng dài hạn của Vitaco trong thời gian tới.

Đội tàu Vitaco ngày càng cũ và chi phí phát sinh nhiều, nhu cầu sửa chữa bảo dưỡng gia tăng. Nhiều quy định mới về hàng hải được ban hành, đòi hỏi chủ tàu phải nâng cao tiêu chuẩn về phương tiện, thuyền bộ để đáp ứng các yêu cầu ngày càng khắc khe hơn.

Ngoài ra, biến động tỷ giá cũng là yếu tố khó lường, ảnh hưởng lớn đến các doanh nghiệp vận tải có nguồn vay ngoại tệ lớn để đầu tư tàu.

b. Mục tiêu nhiệm vụ:

Với những yếu tố được dự báo trên đây, năm 2019 được đánh giá là năm khó khăn cho ngành vận tải xăng dầu và ảnh hưởng lớn đến tình hình sản xuất kinh doanh tại Công ty. Do đó, Vitaco đề ra kế hoạch mục tiêu thực hiện cho năm 2019 như sau:

Tiếp tục hợp đồng cho thuê định hạn 05 tàu viển dương với Tổng Công ty vận tải thủy Petrolimex để phục vụ nhu cầu hàng hóa của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam. Trên cơ sở giá cước định hạn dự kiến giảm 18,45% và kế hoạch sửa chữa tàu định kỳ, Vitaco xây dựng doanh thu khối tàu định hạn đạt 469,3 tỷ, tương đương 81,8% so với thực hiện năm 2018.

Doanh thu từ hoạt động cho thuê chuyên tuyến xây dựng mục tiêu 190 tỷ tăng gần 3% so với thực hiện 2018. Tập trung khai thác tối đa nguồn hàng FO của Tập đoàn với sản lượng dự kiến 476.000 tấn năm 2019.

Triển khai đánh giá tình hình thị trường và bám sát nhu cầu vận chuyển của Tập đoàn/ Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex để định hướng năng lực vận tải tại Công ty trong dài hạn. Xem xét thanh lý tàu Nhà Bè 03 và tàu MR quá 15 tuổi hạn chế khả năng khai thác để chuyển đổi đầu tư sang size tàu nhỏ hơn phù hợp cơ cấu và đường vận động hàng hóa của Tập đoàn, cũng như điều kiện và nhu cầu của thị trường trong khu vực.

Đưa vào khai thác tàu trọng tải 7.958,89 DWT từ Quý 2 năm 2019.

Tiếp tục xúc tiến quá trình thoái vốn cổ phần đã đầu tư tại các công ty ngoài ngành; đẩy nhanh tiến độ xây dựng trụ sở làm việc dự kiến hoàn thành và đưa vào sử dụng vào giai đoạn cuối năm 2019.

Đối mặt với các khó khăn thách thức nêu trên, Ban lãnh đạo công ty cùng toàn thể CBCNV cần nỗ lực phấn đấu để vượt qua. Năm 2019 Công ty đặt ra mục tiêu lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 110,79 tỷ.

c. Giải pháp thực hiện:

Trên cơ sở nhận định và đánh giá thị trường vận tải, để có thể xây dựng và triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 một cách khả thi, Công ty chú trọng triển khai thực hiện một số nội dung sau:

- Đối với hoạt động cho thuê định hạn, phối kết hợp chặt chẽ với Tổng Công ty vận tải thủy để đảm bảo công tác vận hành an toàn, điều độ khai thác tàu hợp lý, duy trì ngày tàu tối đa để đem lại hiệu quả chung trong toàn ngành.
- Đối với tàu chuyên tuyến, tập trung bám sát kế hoạch hàng của Tập đoàn để triển khai tàu kịp thời, khai thác tuyến đường hợp lý. Phối hợp chặt chẽ với lịch sửa chữa bảo dưỡng tàu để đảm bảo nâng cao tối đa hệ số vận doanh tàu, góp phần tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh. Duy trì và phát triển mối quan hệ với khách hàng, người môi giới để tìm kiếm và mở rộng nguồn hàng mới ngoài hệ thống Petrolimex.
- Tận dụng khai thác tối đa nguồn hàng cho khối tàu ven biển trong điều kiện nhu cầu vận chuyển nội địa, điều động nội bộ đang gia tăng trong thời gian tới. Mở rộng thị phần trong hoạt động kinh doanh xăng dầu và dịch vụ đại lý tàu biển tại các công ty thành viên.
- Tiếp tục nâng cao công tác quản lý kỹ thuật, an toàn; tăng cường bảo dưỡng sửa chữa, an toàn đội tàu; Rà soát và khắc phục triệt để các khiếm khuyết trong các đợt kiểm tra để đảm bảo tàu luôn đáp ứng tốt điều kiện chấp nhận tàu của các Kho cảng, Hãng dầu. Hạn chế tối đa thời gian dừng tàu do vấn đề kỹ thuật, an toàn.
- Tiếp tục tăng cường công tác tuyển dụng, đào tạo thuyền viên chất lượng luôn đảm bảo đạt tiêu chuẩn và yêu cầu của Công ước hàng hải.
- Quản lý chặt chẽ các định mức kỹ thuật vật tư, tiêu hao nhiên liệu đội tàu, hao hụt hàng hóa; chi phí khai thác và sửa chữa tàu; chi phí quản lý. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, xây dựng hoàn chỉnh các định mức kinh tế kỹ thuật nhằm tiết giảm đối đa chi phí vận hành doanh nghiệp, cũng như hoàn chỉnh hệ thống quy trình, quy chế nhằm nâng cao công tác quản lý và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, đánh giá rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh, kiểm soát chặt chẽ các chỉ số tài chính của Công ty. Tập trung chỉ đạo các đơn vị thành viên phát triển sản xuất, tiết giảm chi phí, cân đối dòng tiền hoạt động, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và từng bước nâng cao hiệu quả kinh doanh. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại nâng cao chất lượng và uy tín doanh nghiệp.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

- Công ty thực hiện tốt những quy định của pháp luật về việc bảo vệ môi trường. Hoạt động môi trường trong những năm qua luôn được chú trọng, duy trì và cải tiến.
- Thường xuyên truyền, nâng cao ý thức của cán bộ công nhân viên và cộng đồng tham gia bảo vệ môi trường cùng doanh nghiệp.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

- Công ty xây dựng đội ngũ lao động có trình độ, chuyên môn cao, được đào tạo các kỹ năng đáp ứng yêu cầu công việc, khuyến khích người lao động thi đua học tập, bồi dưỡng nâng cao tay nghề.
- Xây dựng môi trường lao động thân thiện, an toàn. Thường xuyên theo dõi điều kiện làm việc của người lao động bằng cách thực hiện việc đo kiểm môi trường lao động và khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho công nhân hằng năm theo đúng quy định của Nhà nước.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

- Công ty tích cực tham gia các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, đóng góp kinh phí cho các hoạt động từ thiện, xã hội. Phát động các phong trào “Lá lành đùm lá rách”, “Uống nước nhớ nguồn” với cán bộ công nhân viên Công ty.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

a. Tình hình chung

Năm 2018 nền kinh tế thế giới đã trải qua một năm biến động mạnh với tâm điểm là cuộc chiến tranh thương mại Hoa Kỳ - Trung Quốc. Giá dầu thế giới diễn biến hết sức dị biệt, nếu 9 tháng đầu năm giá dầu thô diễn biến theo xung hướng tăng, thì những tháng cuối năm đã giảm gần như thẳng đứng. Đối với các doanh nghiệp vận tải, đây là yếu tố tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh do phải chịu biến động mạnh đối với chi phí nhiên liệu đầu vào, cũng như tác động mạnh đến nguồn cung cầu hàng hóa vận chuyển đối với đội tàu dầu như Vitaco.

Nhận thức được những thuận lợi, khó khăn mà Vitaco gặp phải trong bối cảnh chung của vận tải biển quốc tế, trong nước và của ngành xăng dầu, HĐQT công ty đã

chủ động thực hiện những giải pháp quyết liệt, thiết thực và đồng bộ tập trung giải quyết những vấn đề có ảnh hưởng lớn đến việc thực hiện các mục tiêu chủ yếu của năm 2018.

Với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện một cách trung thực, cẩn trọng vì lợi ích của cổ đông và công ty Vitaco, HĐQT đã triển khai các giải pháp quyết liệt trong công tác quản trị, điều hành của HĐQT, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ, các nghị quyết của HĐQT, và kết quả năm 2018 Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được ĐHĐCĐ giao.

b. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty trong năm tài chính

➤ Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018:

- Căn cứ kế hoạch SXKD năm 2018 được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 thông qua, Hội đồng quản trị đã triển khai giao kế hoạch cho các Công ty, đồng thời chỉ đạo tổ chức thực hiện, kết quả như sau:

+ Tổng doanh thu và Thu nhập khác: 1.605 tỷ đồng đạt 125 % kế hoạch. Trong đó, doanh thu từ hoạt động kinh doanh vận tải đạt 1.117 tỷ đồng đạt 110 % kế hoạch.

+ Tổng lợi nhuận trước thuế: 127,3 tỷ đồng đạt 104 % kế hoạch năm.

+ Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2018 dự kiến: 9%

➤ Đánh giá về các mặt hoạt động của Công ty:

- Hội đồng quản trị hoạt động theo đúng tinh thần của Điều lệ, Luật doanh nghiệp. Các cuộc họp của HĐQT được duy trì đều đặn, đúng Điều lệ. HĐQT đã bám sát định hướng của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế của Công ty đã đề ra và triển khai các Nghị quyết thực hiện. Ngoài những phiên họp định kỳ theo quy định, HĐQT đã tổ chức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để quyết định các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của công ty. Một số công việc chính:

- Triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2018 đề ra.

- Thực hiện việc chi trả cổ tức năm 2017, tỷ lệ chi trả cổ tức là 9%/cổ phiếu.

- Nộp ngân sách đầy đủ theo đúng quy định, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội và chăm lo đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động, tạo mọi điều kiện cho người lao động phát huy, cống hiến cho sự phát triển chung của Công ty.

- Quyết định công tác tổ chức cán bộ thuộc thẩm quyền của HĐQT.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

- Công ty mang lại cho cán bộ công nhân viên lao động môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp và chú trọng đến quyền lợi của người lao động.



- Các công tác bảo vệ môi trường được thực hiện tốt. Công ty thường xuyên bảo dưỡng cơ sở vật chất cũng như các thiết bị máy móc, giảm thiểu các tác động của môi trường đến sức khỏe của người lao động.
- Bộ máy tổ chức ổn định, đội ngũ cán bộ quản lý của Công ty có trình độ nghiệp vụ chuyên môn tốt, lực lượng cán bộ công nhân viên lao động được huấn luyện đầy đủ kiến thức, kỹ năng và có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

Với vai trò, trách nhiệm và quyền hạn của mình, HĐQT Công ty đã thực hiện công tác giám sát, chỉ đạo, điều hành Công ty theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ của Công ty và nghị quyết ĐHĐCĐ cụ thể như sau:

- Hội đồng quản trị luôn theo dõi sát sao hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, Chủ tịch, Giám đốc các Công ty thành viên, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc, Chủ tịch, Giám đốc các Công ty thành viên.
- Yêu cầu Tổng Giám đốc, Giám đốc các Công ty thành viên tăng cường công tác chỉ đạo và thực hiện thường xuyên báo cáo Hội đồng quản trị về kết quả SXKD hàng tháng, hàng quý nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Chỉ đạo và giao cho đại diện quản lý vốn của Công ty tại các Công ty thành viên xây dựng các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.
- Giám sát công tác chỉ đạo điều hành hoạt động SXKD theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.
- Toàn bộ hoạt động SXKD được kiểm tra, giám sát bởi Ban Kiểm soát Công ty và các bộ phận chuyên môn nhằm hạn chế rủi ro một cách tốt nhất.
- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các chế độ báo cáo và công bố thông tin theo quy định.

Nhìn chung năm 2018, Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực và quyết liệt điều hành mọi mặt hoạt động của công ty, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ và các Nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT ban hành.

Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ, khó khăn trong sản xuất kinh doanh năm 2018.

3. Phương hướng năm 2019

Bước sang năm 2019, trong bối cảnh kinh tế thế giới, đặc biệt là tăng trưởng ở các nền kinh tế lớn đang có dấu hiệu giảm tốc, thương mại quốc tế được cảnh báo sẽ suy giảm, giá nhiên liệu, hàng hóa có xu hướng biến động, do đó được dự báo sẽ là một năm



khó khăn với nền kinh tế các nước đang phát triển, trong đó có Việt Nam.

Nhu cầu của thị trường vận tải hàng lỏng trong năm 2019 dự báo tiếp tục đà tăng trưởng ở mức 5% so với năm 2018. Đội tàu hàng lỏng thế giới dự kiến sẽ tăng trưởng 3,0%. Đối với thị trường vận tải biển trong nước, năm 2019 là thời điểm Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn đi vào hoạt động với năng suất cao. Tuy nhiên do là năm đầu tiên hoạt động nên Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn dự kiến hoạt động chưa ổn định, kèm theo đó là các kế hoạch bảo dưỡng. Việc hoạt động của cả 2 nhà máy Nghi Sơn và Dung Quất sẽ có tác động thị trường phân phối sản phẩm dầu và gián tiếp tác động đến thị trường vận tải.

Trước những dự báo tình hình kinh tế thế giới và trong nước, Hội đồng quản trị Công ty đưa ra định hướng hoạt động năm 2019 như sau:

✦ Tập trung triển khai thực hiện thành công Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019.

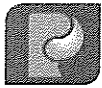
✦ Quyết liệt trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh; nâng cao tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của cổ đông. Một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính cơ bản năm 2019 như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2019
1	Tổng Doanh thu và Thu nhập khác	1.429.988
2	Lợi nhuận trước thuế	110.799
3	Lợi nhuận sau thuế	85.519
4	Cổ tức % (Dự kiến)	9%

✦ Một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2019 :

- Nâng cao năng lực vận tải, trẻ hóa và đa dạng hóa đội tàu là nhiệm vụ trọng tâm đối với sự phát triển bền vững của công ty, xem xét và thanh lý tàu Nhà bè 03 và tàu MR quá 15 tuổi hạn chế khả năng khai thác để chuyển đổi đầu tư sang size tàu nhỏ hơn phù hợp cơ cấu và đường vận động hàng hóa của Tập đoàn, cũng như điều kiện và nhu cầu



PETROLIMEX

của thị trường trong khu vực; duy trì lấy nguồn hàng Petrolimex làm nòng cốt, chủ động, tăng cường mở rộng thị trường ra bên ngoài.

- Tiếp tục rà soát, giám sát và tiết giảm các chi phí như chi phí nhiên liệu, sửa chữa, hao hụt, quản lý... để nâng cao sức cạnh tranh của dịch vụ, đảm bảo cung cấp các dịch vụ chất lượng, giá cả cạnh tranh tại thị trường nội địa và quốc tế.
- Giám sát và chỉ đạo kịp thời các hoạt động của Công ty mẹ và đơn vị thành viên, nhằm bảo toàn và phát triển vốn kinh doanh của đơn vị.
- Nâng cao chất lượng công tác an toàn, kiểm tra tàu, phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường. Tăng cường công tác bảo quản, bảo dưỡng, sửa chữa tàu nhằm đảm bảo đội tàu khai thác liên tục, an toàn và đáp ứng được các quy định ngày càng khắt khe của các kho cảng trong và ngoài nước.
- Tăng cường các giải pháp đẩy mạnh công tác phát triển nguồn nhân lực; Huấn luyện, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ hàng hải, tính chuyên nghiệp và mẫn cán của sỹ quan thuyền viên và cán bộ quản lý.
- Tiếp tục theo dõi, giám sát và đẩy nhanh tiến độ thực hiện dự án xây dựng văn phòng làm việc Công ty.
- Tiếp tục triển khai thực hiện việc thoái vốn cổ phần đầu tư tại các công ty ngoài ngành.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

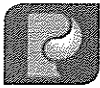
STT	Họ và Tên	Chức vụ	Chức danh nắm giữ tại Cty khác	Số lượng CP sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT	-	606.647	0,76
2	Trần Kỳ Hạnh	TV HĐQT	-	6	0,000007
3	Nguyễn Quang Cường	TV HĐQT	-	-	-
4	Trương Văn Minh	TV HĐQT	-	5.622	0,007
5	Phạm Lý Trang Khanh	TV HĐQT	-	5.500	0,007

6	Lê Minh ngọc	TV HĐQT	Trưởng phòng Kinh doanh Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex	-	-
7	Nguyễn Chí Nam	TV HĐQT	-	700	0,001

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng Quản trị: Không có

c. Hoạt động của Hội đồng Quản trị

- Số lượng thành viên Hội đồng quản trị đến 31/12/2018 là 7 thành viên.
- Trong năm 2018, Hội đồng quản trị Công ty đã tiến hành 06 phiên họp và ban hành 07 Nghị quyết.
- Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông năm 2018:
 - Hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018:
 - Tổng doanh thu và Thu nhập khác: 1.605 tỷ đồng
 - Tổng lợi nhuận trước thuế: 127 tỷ đồng
 - Lợi nhuận sau thuế: 97 tỷ đồng
 - Tỷ lệ chia cổ tức: 9%
- HĐQT đã lãnh đạo Công ty SXKD có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn, mang lại giá trị gia tăng cho cổ đông.
- HĐQT đã chỉ đạo sửa đổi và bổ sung các Quy chế quản lý cho phù hợp với quy định của pháp luật và thực tế của Công ty.
- HĐQT đã phối hợp chặt chẽ, kịp thời, thường xuyên với Ban Tổng Giám đốc điều hành và Ban Kiểm soát trong việc chỉ đạo thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và của HĐQT đối với Công ty.
- Mọi vấn đề ra quyết định của HĐQT đều được thảo luận, thông báo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định với Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc điều hành.
- Các đề xuất của Ban Tổng Giám đốc điều hành đối với HĐQT đều được nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời.
- Công ty chấp hành đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT và các quy định của Nhà nước.

**d. Danh sách thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị Công ty:**

Họ tên	Chức danh
La Văn Út	Chủ tịch HĐQT

2. Ban Kiểm soát**a. Thành viên và cơ cấu của ban Kiểm soát**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cp sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	Nguyễn Tiến Dũng	Trưởng BKS	6.776	0,009
2	Nguyễn Thanh Tuyên	Thành viên BKS	7.000	0,009
3	Nguyễn Thị Thu	Thành viên BKS	-	-

b. Hoạt động của Ban Kiểm soát

- Ban kiểm soát đã xây dựng kế hoạch, xác định nội dung trọng tâm, trọng điểm để kiểm tra giám sát, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp và mức độ an toàn, hiệu quả trong công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo quyết toán tài chính.
- Thẩm định báo cáo tài chính, kiểm tra độ tin cậy của các số liệu báo cáo của công ty mẹ, các đơn vị thành viên và báo cáo tài chính hợp nhất toàn Công ty;
- Ban kiểm soát thực hiện việc giám sát HĐQT, Ban điều hành về việc chấp hành các quy định của Pháp luật, thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2018. Việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định và đánh giá về tính hiệu lực, hiệu quả của các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Đánh giá việc huy động, sử dụng vốn và phân phối các nguồn lực tài chính, cũng như đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh của công ty mẹ và các công ty thành viên.
- Tham dự các phiên họp thường kỳ và đột xuất của HĐQT, tham gia góp ý xây dựng các Nghị quyết, Quy chế quản lý, thông qua đó báo cáo HĐQT kết quả kiểm tra giám sát định kỳ, đột xuất và kiến nghị những tồn tại phát sinh trong quá trình quản lý, điều hành.



PETROLIMEX

3. Các giao dịch, thù lao, các khoản lợi ích

a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

TT	Họ và tên	Chức danh	Thù lao
Thù lao của Hội đồng Quản trị			
1	Nguyễn Quang Cường	Ủy viên HĐQT	92.120.000đ
2	Trương Văn Minh	Ủy Viên HĐQT	92.120.000đ
3	Phạm Lý Trang Khanh	Ủy Viên HĐQT	92.120.000đ
4	Lê Minh Ngọc	Ủy Viên HĐQT	92.120.000đ
5	Nguyễn Chí Nam	Ủy Viên HĐQT	92.120.000đ
6	Trần Kỳ Hạnh	Ủy Viên HĐQT	92.120.000đ
Thù lao của Ban Kiểm soát			
1	Nguyễn Tiến Dũng	Trưởng Ban Kiểm soát	Lương chuyên trách
2	Nguyễn Thị Thu	Thành viên BKS	64.484.000đ
3	Nguyễn Thanh Tuyên	Thành viên BKS	64.484.000đ
Tiền lương thưởng của Chủ tịch HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và Trưởng Ban kiểm soát			
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT	901.000.000đ
2	Nguyễn Quang Cường	Tổng Giám Đốc	754.000.000đ
3	Phạm Lý Trang Khanh	Phó Tổng Giám đốc	651.000.000đ
4	Nguyễn Quang Chiến	Phó Tổng Giám đốc	651.000.000đ
5	Đỗ Quang Minh	Phó Tổng Giám đốc (Từ tháng 07/2018)	246.000.000đ
6	Văn Thị Hồng Phượng	Phó Tổng Giám đốc (Từ tháng 07/2018)	246.000.000đ
7	Nguyễn Tiến Dũng	Trưởng Ban Kiểm soát	527.000.000đ

- Các quyền lợi khác của Ban Tổng Giám đốc, thường Ban điều hành : Không

b. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

STT	Người thực hiện giao dịch	Chức vụ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	La Văn Út	Chủ tịch HĐQT	406.647	0,51%	606.647	0,76%	Mua cổ phiếu

c. Hợp đồng giao dịch với cổ đông nội bộ: Không phát sinh

d. Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Không phát sinh

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

◆ **Đơn vị thực hiện công tác kiểm toán**

Đơn vị kiểm toán: Công ty TNHH KPMG

Địa chỉ : Tầng 46 tòa nhà Keangnam Landmark 72, E6 Phạm Hùng, F.Mễ Trì, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội

Điện thoại: (84-4) 3946 1600

Website: www.kmpg.com.vn

Thực hiện kiểm toán cho Công ty năm 2016, 2017,2018.

◆ **Ý kiến kiểm toán**

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi Các cổ đông

Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất đính kèm của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco (“Công ty”) và các công ty con, bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31 tháng 12 năm 2018, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc cùng ngày và các thuyết minh kèm theo được Ban Giám đốc Công ty phê duyệt phát hành ngày 12 tháng 03 năm 2019, được trình bày từ trang 5 đến trang 40.

Trách nhiệm của Ban Giám đốc

Ban Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất này theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo việc lập báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hay nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất này dựa trên kết quả kiểm toán của chúng tôi. Chúng tôi đã thực hiện công việc kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm việc thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và các thuyết minh trong báo cáo tài chính. Các thủ tục được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện các đánh giá rủi ro này, kiểm toán viên xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan tới việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Giám đốc của Công ty, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi thu được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Vitaco và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2018, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp



PETROLIMEX

Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Công ty TNHH KPMG

Việt Nam

Báo cáo kiểm toán số : 18-02-00127-19-2

Wang Toon Kim

Đàm Xuân Lâm

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 0557-2018-007-1

Giấy Chứng nhận đăng ký hành nghề
kiểm toán số 0861-2018-007-1

Phó Tổng Giám đốc

Hà Nội, ngày 12 tháng 3 năm 2019

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: Toàn văn báo cáo tài chính kiểm toán của Công ty được đăng tải trên website của Công ty theo địa chỉ sau:

vitaco.petrokimex.com.vn

**XÁC NHẬN ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY CP VẬN TẢI XĂNG DẦU VITACO
CHỦ TỊCH**



LA VĂN ÚT